



2024 年度 环境、社会和治理报告

中汇会计师事务所（特殊普通合伙）

2025 年 7 月

报告编制说明

本报告是中汇会计师事务所（特殊普通合伙）发布的第一份环境、社会和治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方披露和展示中汇会计师事务所（特殊普通合伙）在环境、社会和治理领域的重要举措和突出绩效。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为确保信息及数据连贯性，部分内容的时间范围进行了前后延伸。

机构范围

本报告覆盖中汇会计师事务所（特殊普通合伙）及其分支机构。

采用称谓

在本报告中，“中汇”“我们”均指代中汇会计师事务所（特殊普通合伙）及其分支机构。

编制依据

- 联合国《2030 年可持续发展议程》（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

数据来源

本报告关键数据来源于中汇会计师事务所（特殊普通合伙）在中国内地的办事机构内部文件及相关统计。如无特殊说明，本报告的财务数据以人民币为单位。

报告原则

本报告遵循重大性、量化、平衡及一致性原则。

报告形式

为节约资源，本报告以电子版形式发布。电子版可在中汇官网（<https://www.zhcpa.cn>）获取。

目 录

报告编制说明	1
领导人致辞	3
关于中汇	4
ESG 治理	7
第一章：发挥自身所长 服务各方所需	9
1.1 响应国家战略	9
1.2 打造卓越服务	13
1.3 贡献行业智慧	18
第二章：践行绿色发展 谱写生态新篇	24
2.1 应对气候变化	24
2.2 推进绿色运营	27
2.3 共促低碳经济	31
第三章：凝聚奋进合力 共创美好家园	35
3.1 构筑员工港湾	35
3.2 关爱女性员工	48
3.3 绘就公益画卷	53
第四章：筑牢治理根基 护航稳健发展	56
4.1 赓续红色基因	56
4.2 树牢底线思维	62
4.3 保障信息安全	65
未来展望	68
附录：指标索引表	69

领导人致辞

日迈月征，朝暮轮转。2024年，我们迎接新中国成立75周年的盛世华诞，见证了中国特色社会主义巍巍巨轮乘风破浪、行稳致远。作为一家成长于改革开放春风里的综合性专业服务机构，中汇在服务高质量发展中积极探索、主动作为，为实现高质量跨越式新发展提供坚强政治保障。

回望这一年，我们坚守初心，强化“协助客户解决问题”的竞争优势，在颇具挑战的宏观经济形势和资本市场阶段性调整的大环境下，稳健前行，在《2023年度会计师事务所综合评价百家排名信息》中，位列综合排名第11位，镌刻每一位中汇人戮力同心、风雨兼程的奋斗足迹。在稳健前行的过程中，我们心系责任、敢于担当，以实际行动诠释对回馈社会的渴望，致力于可持续发展的未来。

胸怀“国之大者”，勇立发展潮头。我们主动融入国家战略，助力国内国际双循环畅通，对内充分发挥主业优势，积极服务科创强国、民营经济与资本市场改革，助力企业高质量发展；对外不断拓展国际合作版图，对接中资企业需求、优化为企服务，以服务高质量共建“一带一路”助力高水平对外开放。

融入绿色发展，助力双碳进程。我们牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，持续探索与低碳经济趋势相契合的发展模式，推出面向资本市场的可持续发展解决方案，助力企业提升低碳韧性。我们始终坚持绿色运营，将低碳目标融入日常经营管理，绘就绿色生活新图景。

坚持以人为本，共创美好家园。我们将员工视为推动发展的核心力量，致力创造尊严、公平和互相尊重的工作环境，为员工提供广阔的发展空间、系统的培训支持和领先的薪酬福利，帮助员工在和谐互助的团队氛围中实现突破与创新。我们将社会责任融入企业文化，积极投身公益事业，以实际行动回馈社会。

强化内部治理，筑牢风险防线。我们在党的二十大精神指引下，持续构建运作有序的治理机制，强化风险管理，恪守职业道德，全面提升公司治理效能。我们紧紧结合信息化数字化时代新特征，持续推进信息安全体系建设，有效防范潜在安全风险。

一千次振翅、星辰为伴；一万里跋涉、驰而不息。中汇一直走在成为卓越专业机构的道路上，未来，我们仍将坚守中汇的核心价值观，维护其包容的制度和文​​化，保持开放的人才引进与培养机制，以及多年来服务企业积累的竞争优势，并将这些信念和坚持转化为实际行动，与各方伙伴携手同行，共同绘就ESG高质量发展蓝图！

党委书记、经营管理委员会主席：余强
首席合伙人：高峰

关于中汇

中汇始创于 1992 年，2000 年脱钩改制，经过 20 多年的探索和积累，成为一家综合性专业服务机构。多年来，中汇遵循“正直远见、专注品质、团队协作”的核心价值观，践行“创造员工成长空间，协助客户提升价值”的使命，在发展的道路上积极探索不断进取。

业务概况

中汇历经 20 多年发展，成为一家能够为客户提供财务报表审计、专项审计、内部控制审计、审阅和其他鉴证业务、工程等服务的大型综合性专业服务机构，具备财政部、证监会备案可从事证券、期货相关业务资质。

中汇总部设在杭州，在北京、上海、深圳、广州等重要城市均设有分支机构，以一体化的管理模式，实现全国范围的资源共享，同时最大程度上保证严谨的执业风格。中汇在香港和洛杉矶等境外城市设立办公室，先后加入克瑞斯顿（Kreston International）全球性会计网络和国际税务专家联盟（ITSG），为全球化发展进程汇聚更专业多元的力量。



图 中汇服务网络

企业文化

中汇经过 20 多年的探索和积累，沉淀出独具特色的企业文化。中汇秉持“严谨、高效、专业”的职业操守，努力赢得社会公众的信任和支持，打造一个高公信力的专业服务品牌，成为中国最具有影响力和创造力的专业服务机构。

- 愿景：成为中国最具有影响力和创造力的专业服务机构
- 使命：创造员工成长空间，协助客户提升价值
- 核心价值观：

正直远见：我们恪守职业道德，力求长远发展

专注品质：我们追求专业品牌，注重服务质量

团队协作：我们倡导团队精神，凝聚集体智慧

年度荣誉

序号	荣誉奖项	获奖主体	授予单位
1	2023 年度会计师事务所综合评价第 11 位	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	中国注册会计师协会
2	2023 年中国注册会计师行业短视频展播活动三等奖	中汇短视频作品《坚守》	中国注册会计师协会
3	AAA 级信用企业	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	瀚亚信用评估有限公司
4	2024 年浙江省服务业领军企业-会计评估服务	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	浙江省发展和改革委员会
5	2023 年度行业服务小微主体奖励基金-二类	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	浙江省注册会计师协会
6	2023 年度会计科研课题评审获优秀课题二等奖	中汇案例《对非上市公司股份支付费用现行估量做法研究》	浙江省会计学会/浙江省注册会计师协会/浙江省总会计师协会
7	第三届金渠榜“金雁”奖-年度先锋机构	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	浙商总会金融服务委员会
8	“SHPEA-2024 年度上海地区 PE/VC 行业评选”榜单“年度最佳服务机构”	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）上海分所	上海市国际股权投资基金协会

9	2024 年度杭州市注册会计师资产评估行业五星级党组织	中汇中汇会计师事务所委员会	中共杭州市注册会计师资产评估行业联合委员会
10	杭州市注会评估行业优秀案例二等奖+业务创新奖	中汇案例《“双碳”背景下公交停保基地充电站项目后评审》	杭州市注册会计师协会
11	杭州市注会评估行业优秀案例二等奖	中汇案例《A 公司在建工程舞弊审计》	杭州市注册会计师协会
12	2023 年度管理人工作表现优秀证书	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市破产管理人协会
13	2024 年度企业破产十大履职典型案例	中汇案例《绍兴上虞国际大酒店破产重整案》	绍兴市破产管理人协会
14	2024 年度最佳雇主杭州 20 强	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	智联招聘
15	杭州城西科创大走廊科技金融服务联盟 2023 年度优秀会员单位	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州城西科创大走廊科技金融服务联盟
16	2023 年度上城区优秀成长企业	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市上城区人民政府
17	2024 年度上城区重大贡献企业	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市上城区人民政府
18	2023 年度四季青街道经济发展突出贡献企业（领航企业）	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市上城区人民政府四季青街道办事处
19	2024 年度上城区四季青街道重大贡献企业	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市上城区人民政府四季青街道办事处
20	2024 年度科创赋能导师成员单位	中汇会计师事务所（特殊普通合伙）	杭州市上城区人民政府四季青街道办事处

ESG 治理

中汇以 ESG 理念为导向，将绿色低碳、社会责任和公司治理融入重大决策及运营活动的各个环节，携手利益相关方凝聚责任共识，共绘可持续发展新图景。

利益相关方沟通

中汇将利益相关方沟通作为完善 ESG 治理的重要抓手，通过搭建常态化、多样化的沟通机制，了解并积极回应利益相关方的期望和诉求，纵深推进 ESG 实践走深走实。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道	回应举措
政府及监管机构	响应国家战略 推动区域发展 合法合规经营	政策法规 工作汇报 参与活动	服务国家所需 积极配合监管 履行纳税责任
客户	保证服务质量 维护客户权益 建立高效沟通	电话邮件 商务会议 客户满意度调查	加强质量管控 提供多元服务 落实信息保护
员工	完善聘用政策 畅通发展路径 优化福利体系 关注职业健康	企业微信及电子邮件 内网平台 文化活动 员工满意度调查	保障平等就业权利 明晰职级晋升通道 完善薪酬福利体系 开展多样员工活动 创造舒适办公环境 畅通身心关爱热线
行业及合作伙伴	推动行业发展 良好合作关系	行业交流会议、论坛 直播讲座活动	参与主题研讨与行业培训 发布研究成果
社区	参与社区共建 热心社会公益	媒体平台 实地走访	资助贫困学校 建立慈善基金

重大性议题分析

中汇通过与政府及监管机构的定期沟通，与生态伙伴的实时对话，员工意见及建议收集等途径了解利益相关方关注的 ESG 要点，同时结合 2024 年内外部政策趋势、市场环境及自身发展规划等因素，确定 2024 年度重大性议题，并将其作为完善 ESG 治理和开展报告编制的重要依据之一。

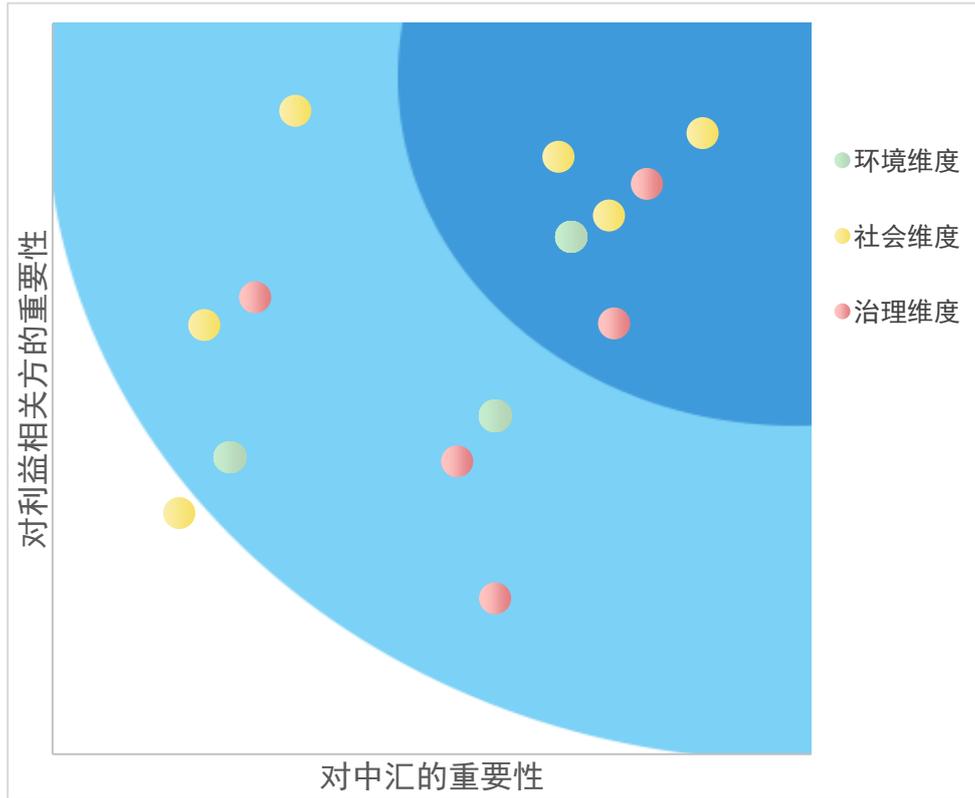


图 中汇 2024 年重大性议题矩阵

图注：1. 服务国家战略；2. 风控合规建设；3. 提供优质多元服务；4. 员工薪酬与福利；5. 服务绿色发展；6. 合法合规经营；7. 推动行业发展；8. 应对气候变化与温室气体排放；9. ESG 治理；10. 数字化转型与数据安全；11. 助力企业出海；12. 绿色低碳运营；13. 反贪腐与商业道德；14. 社会公益。

第一章：发挥自身所长 服务各方所需

中汇持续锻造专业素养和综合服务能力，主动对接国家战略和重大任务，携手行业同心协力共同发展，以高品质、多元化的服务融入高质量发展新格局。我们遵循正直远见、专注品质、团队协作的核心价值观，凭借勤勉尽责的专业态度、领先的专业技能和高品质的专业服务，不断助力客户创造最大化价值。未来，中汇将继续发挥专业优势和资源优势，持续秉持专业、高效、务实的精神，为资本市场及会计行业的高质量发展助力，为中国经济社会发展贡献智慧与力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



1.1 响应国家战略

中汇坚持与国家战略同频共振，主动融入科技强国、民营经济发展、资本市场改革、对外开放战略大局，充分发挥业务优势，切实服务国家所需。

➤ 服务科技强国

中汇聚焦优化多层次资本市场服务，帮助支持具有科技创新属性的企业通过创业板、科创板及北交所等为代表的股权交易市场上市融资，有效破解创新研发长周期、高投入所带来的资金瓶颈，精准响应市场需求。同时，我们积极布局数字经济，致力于利用数字技术为企业提供全生命周期的战略、组织与运营咨询方案。

案例：助力科技企业登陆资本市场，为新质生产力培育注入动力

2024年8月，中汇助力某三维视觉数字化领域国家级专精特新“小巨人”企业成功过会科创板。中汇凭借财务审计、风险咨询、合规梳理等专业能力，推动科技企业对接资本、加速技术研发与产业转化，为新质生产力发展提供专业服务支撑，帮助更多掌握核心技术的企业借助资本力量突破创新瓶颈。

案例：入选“科创中国·上海行动”金融伙伴计划首批成员单位

2024年5月，“科创中国·上海行动”金融伙伴计划正式启动，中汇作为唯一一家会计师事务所入选“科创中国·上海行动”金融伙伴计划首批成员单位。中汇将积极发挥专业力量，深入推动科技与经济互融互促，助力上海新质生产力快速发展，为“科创中国”建设贡献力量。



图 “科创中国·上海行动”金融伙伴计划首批成员单位合影

➤ 支持民营经济发展

中汇针对小微企业差异化需求，提供个性化服务方案，协助民营企业通过资本赋能等手段突破发展壁垒，为民营经济高质量发展注入动力。

案例：助力民营企业破解融资难题

2024年5月，中汇为民营农业科技企业提供一站式并购咨询服务，协助其完成亿元级A轮融资，引入央企背景投资人，优化股东结构。作为长期财务顾问，中汇全程参与交易架构设计、估值建议、尽调管理及核心条款谈判等，推动该企业加速“农业+科技”平台布局，助力民营企业发展。

➤ 共探改革机遇

中汇与资本市场各方主体携手，持续汇聚资本生态资源，深化产融结合服务，助力企业在注册制改革背景下把握上市机遇，推动资本市场服务实体经济质效提升，构建政策、资本、产业协同发展的新生态，为经济高质量发展注入持久动能。

案例：中汇资本市场税务研究中心成立

2024年8月，中汇“资本市场监管高频问询涉税问题研讨会——暨中汇资本市场税务研究中心（以下简称“研究中心”）成立仪式”在杭州钱塘江畔顺利举办，国家税务总局浙江省税务局原副局长、浙江省注册税务师协会副会长兼秘书长出席会议，发表致辞，并与中汇审计及税务相关领导共同为研究中心启动揭牌。

会上，中汇审计管理合伙人高峰先生指出资本市场税务研究课题的重要性，中汇各业务线将集中资源，提供丰富的资本市场成功案例经验，全力参与配合研究中心的各项课题研究工作。在当今的资本市场情况下，中汇在专业服务的竞争优势方面，有良好的服务意识和解决问题的专业水准，资本市场相关税务问题的破解策略，是中汇资本市场服务的核心竞争优势。在接下来的资本市场综合性服务中，我们会继续提升服务核心力量，为近200家首发上市公司提供更专业、有效的鉴证、涉税等服务。



图 资本市场税务研究中心成立

➤ 助力高水平对外开放

中汇积极拓宽全球化视野，持续完善境外机构布局，并围绕国家对于中资企业“走出去”的相关部署，不断拓宽国际化合作生态圈，紧密对接“一带一路”倡议，为我国实现高水平对外开放贡献力量。

案例：中汇顺利完成泰国和越南两国考察

2024年8月，中汇赴泰国和越南开展营商环境考察之旅，旨在深化对“一带一路”倡议下泰国与越南两国营商环境的理解，以促进跨境贸易与专业合作，为更好地服务于中国企业“走出去”奠定基础。



图 与泰国和越南进行交流

案例：中汇携手 MBG 拓宽“一带一路”沿线市场

2024年5月，中汇与中东综合性企业服务提供商 MBG 国际事务所建立战略合作关系，依托 MBG 在中东商业地产、能源、医疗等领域的深耕经验，结合中汇的专业服务能力，整合双方资源优势，为中东的企业提供市场准入规划、合规管理、资源对接等需求支持，助力中国和中东地区企业在全方位竞争中取得优势。



图 中汇与 MBG 签约仪式

1.2 打造卓越服务

中汇始终坚持以高品质的服务协助客户提升价值,汇集国内各 IPO 与资本市场服务、审计与鉴证、会计服务、工程咨询等专业方向的资深专家,持续构建高品质、多元化服务体系。

根据中国注册会计师协会在 2024 年 11 月发布的《2023 年度会计师事务所综合评价百家排名信息》,中汇位列综合排名第 11 位。

2023年度会计师事务所综合评价百家排名信息
2024年11月26日

会计师事务所名称	名次	得分	2023年度事务所(含分所)总收入(万元)	注册会计师人数	执业超过5年且年龄在50周岁以下的注册会计师数量	与事务所同一征管机关的中央企业主营业务收入(万元)	分所数量(家)	信息技术人员数量	事务所收入分部信息	事务所所在同一国际会计准则国家情况	事务所专业领域	事务所及注册会计师最近三年内受到的处罚处罚情况	为事务所提供年度报表审计服务的机构
中汇会计师事务所(特殊普通合伙)	11	755.00	110,988.17	696	323	98,640.59	16	6		造业业			容诚会计师事务所(特殊普通合伙)厦门分所

图 2023 年度会计师事务所综合评价百家排名信息

报告期内,中汇协助 10 家客户成功登陆 A 股市场,募集资金总额近 50 亿元。根据相关统计,2024 年度共 22 家会计师事务所担任 IPO 上市企业的审计机构,按项目数量排名,中汇位居第 4 名。

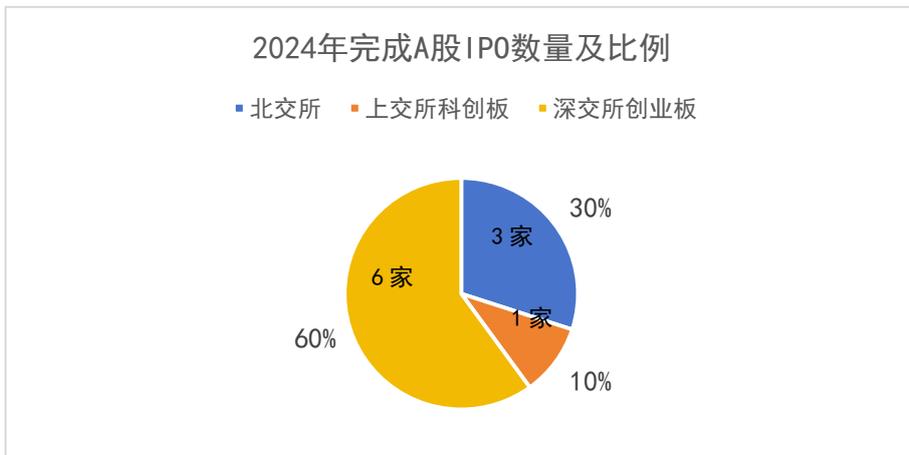


图 2024 年完成 A 股 IPO 数量及比例

报告期内，中汇服务的主板、创业板、科创板、北交所市场客户达 199 家，总市值接近 13,670 亿元。

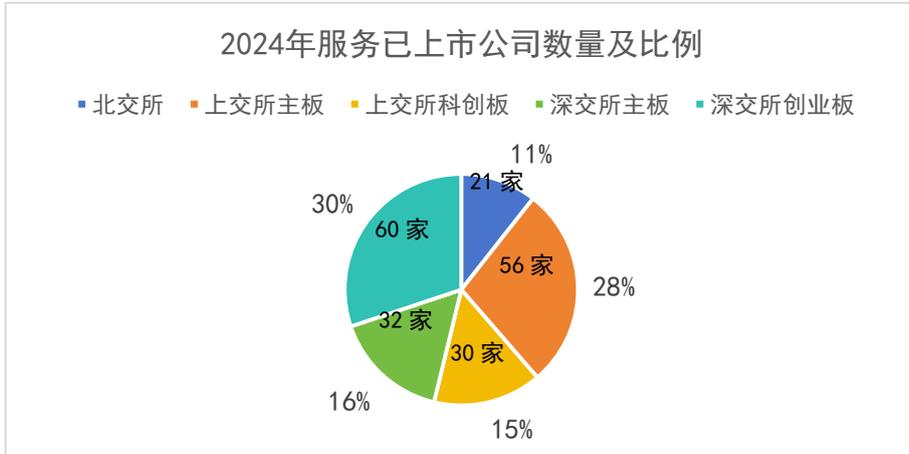


图 2024 年服务已上市公司数量及比例

除持续输出高标准、专业化服务外，我们紧扣党建引领、业务赋能的主线，积极探索党建与业务双强融合的新途径，确保各项工作落地见效、稳健推进。

案例：中汇党委再次荣获“五星级党组织”荣誉称号

2024 年 4 月，中汇党委荣获年度杭州市注会评估行业“五星级党组织”荣誉称号。中汇党委在上级党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高瞻远瞩谋大局、精准施策定方向，深度探索党建与业务双强融合新途径，扎实稳健地推进各项工作。经过党委和全体党员的不懈努力，中汇党建工作成效显著，获得了上级党委的高度认可，扩大了党建品牌的影响力。

未来，中汇党委将继续深入贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想和关于财会监督重要论述精神，抓牢主责主业，强化责任担当，进一步推进党建引领事务所诚信文化建设，加强作风建设，助推事务所高质量发展，为行业发展与社会进步贡献中汇力量。

中共杭州市注册会计师资产评估行业联合委员会文件

杭会党委〔2025〕1号

中共杭州市注册会计师资产评估行业联合委员会关于 2024 年度杭州市注册会计师资产评估行业星级党组织评定结果的通报

各区、县（市）行业党组织，各执业机构党组织：
 根据《浙江省注册会计师和资产评估行业星级党组织评定办法》有关要求，通过执业机构党组织自评，各区、县（市）行业党组织集中会审及综合评价，结合执业机构党组织日常工作开展情况，经市注册会计师资产评估行业联合委员会审议并公示，确定五星级党组织 39 个，四星党组织 43 个，三星党组织 16 个。现将评定结果通报如下：

一、五星级党组织（排名不分先后）

中共中汇会计师事务所委员会

图 中汇荣获五星级党组织称号

➤ 审计服务

中汇审计凭借勤勉尽责的专业态度和风险导向的审计理念、国际化的审计控制系统和领先的专业技能，帮助客户在各项商业活动与资本市场中取得成功，满足客户在改制上市、并购重组、股权重整等方面的综合性服务需求。同时，中汇具有与证监会、国资委、财政部及其他监管机构的广泛而良好的关系，为有意进入中国资本市场的企业提供专业的建议和指导，为国有企业管理提供合理化建议。

表 审计服务范围

• 年度财务报表审计	• 债券发行审计
• 改制及上市申报审计	• 清算审计
• 企业内部控制审计	• 经济责任审计
• 盈利预测审核	• 司法鉴定审计
• 财务尽职调查、并购重组审计	• 资本验证服务
• 执行商定程序	• 工程财务决算审计
• 清产核资审计	• 其他专项审计等

➤ 工程咨询服务

中汇工程咨询本着客观、创新、合作的服务信念，为企事业单位及政府部门提供建设工程、安装工程、市政工程、交通工程、园林工程等各类工程造价咨询服务，具有建设部批准的工程造价咨询单位甲级资质、工程咨询资质、工程预决算审价资质、招标代理资质及工程造价司法鉴定资质，并在多年的工程咨询实践中，建立了一整套严格的执业标准体系和质量控制制度，协助客户充分利用资源，创造最大价值。

表 工程咨询服务范围

• 项目投资估算的编制及项目经济评价	• 工程概算、预算、结算的编制与审计
• 工程竣工决算的编制与审计	• 工程招投标代理
• 工程合同洽商、工程财务咨询	• 工程全过程投资控制
• 工程项目司法鉴定及工程合同纠纷咨询	

➤ 保障服务质量

中汇不断加强服务质量管控能力，制定《中汇质量管理制度》，建立健全质量管理体系，层层压实质量管理责任，合理保证质量管理目标的实现。

表 中汇质量管理措施

质量管理要素	质量管理内容
强化质量控制	A 类项目承接评价表决机制；项目质量复核机制；项目关键人员轮换制度；风控委表决机制；执业质量考核机制；合伙人业务质量监控机制；合伙人责任与赔偿制度；退休金与执业质量挂钩机制等
统一技术标准	专业技术研究、执业标准和知识库的建立；解决执业过程中专业问题和技术支持；梳理专业人员各级的能力要求进行培训，监控整个事务所项目中风险问题等
夯实组织保障	设立风控委员会（10 人）和质量控制部（34 人），技术委员会（9 人）和技术部（7 人）



图 中汇质量管理体系认证证书

➤ 推进数字化实践

中汇积极拥抱数字化智能化发展趋势，引入国际领先的 Oracle（甲骨文）管理软件，实现了项目管理、时间管理、人力资源管理、客户管理、财务管理的全面统一与整合；同时通过“e 审通”高效运行，执行审计项目作业，持续深化业务项目管理效率和风险控制的能力，提升服务效益。

表 中汇自主研发系统

名称	内容
舆情监控系统	通过分析海量审计风险相关信息，自动预警，帮助审计人员及时了解和掌握公众对其审计对象的看法与态度，尤其是负面舆论，以便及时做出反应，调整审计策略，从而降低审计风险
函证中心系统	通过函证的标准化流程控制，对审计函证的全过程进行有效的管理及监控，确保函证程序符合审计准则要求，获取有效的审计证据，从而为审计意见的合理性提供有力支撑
业务承接系统	以风险导向和质量前置为核心，通过标准化流程、动态问卷机制，对审计业务承接环节的关键质量要素进行系统化信息确认，确保承接决策符合职业道德、法规要求及事务所质量目标
银行流水双向核查系统	可实现企业与银行流水智能双向核查，提升核对和复核的效率

1.3 贡献行业智慧

中汇以共创共赢为宗旨，积极拓展行业资源，强化业务交流与协同，携手各方为行业高质量发展出谋划策。

➤ 开展业务交流

中汇积极参与行业交流活动，不断拓宽对外交流渠道，持续提升业务能力、丰富实操经验，并通过推进外部期刊发表等方式分享自身经验与心得，携手伙伴共同发展。2024年，中汇通过官网发布“中汇观点”38篇、“实务洞察”36篇，并发表外部期刊文章9篇。

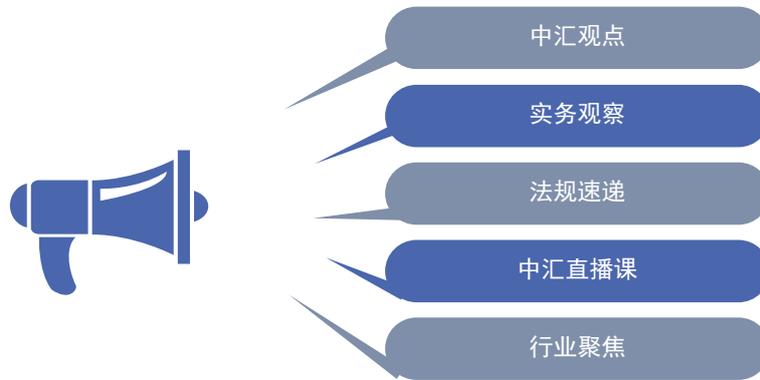


图 中汇经验与心得分享渠道

案例：以案促优，共谋行业高质量发展

2024年3月，中汇与上海市国际股权投资基金协会在上海联合举办了投后管理及退出方案研讨交流会，吸引了近五十位来自各机构的代表踊跃参与，共同探讨并分享投后管理及退出方案的相关经验和策略。



图 投后管理及退出方案研讨交流会

案例：中汇合伙人出席 2024 第二届企业投资与并购整合高峰论坛

2024 年 7 月，中汇品牌与市场主管合伙人吴晓辉参加 2024 第二届企业投资与并购整合高峰论坛，介绍了 2024 年上半年全球 IPO 市场情况，剖析了国内并购市场蕴藏着的交易机会，指出拟上市企业的关键问题。



图 2024 第二届企业投资与并购整合高峰论坛

案例：举办“解锁企业竞争力持续增长的密钥”闭门会

2024 年 10 月，中汇与新沪商法律财税专委会联合举办新沪商法律财税专委会“企业家权益无忧月”第五期活动——“解锁企业竞争力持续增长的密钥”，围绕法律财税议题与近三十位企业家及嘉宾开展交流探讨，进一步推动行业协同、信息互动和资源共享。



图 企业家权益无忧月闭门会

➤ 参与行业协会

中汇先后加入克瑞斯顿（Kreston International）全球性会计网络和国际

税务专家联盟（ITSG），并积极保持与行业协会的紧密的交流与合作，携手并进，共同面对行业发展中的机遇与挑战。

案例：承办 2024 年克瑞斯顿中国地区会议

2024 年 9 月，中汇承办了 2024 年度克瑞斯顿中国地区的会议。本次会议汇聚了来自中国大陆的 12 家办公室代表，围绕“创新融合，共赢挑战”的主题展开，旨在共同探讨发展之策，为事务所发展注入活力，推动克瑞斯顿会计网络在中国市场的蓬勃发展。



图 克瑞斯顿国际中国地区会议

➤ 深化校企合作

中汇始终重视人才培养与行业实践的结合，与众多高等院校共同开展人才培养等合作项目，发挥校企资源互补优势，通过“课赛融合，以赛促学”等模式，为学生创造丰富的实践机会，进一步培养学生的职业竞争力。

案例：成功举办第十一届“中汇杯”会计案例分析大赛

2024 年 5 月，中汇和杭州电子科技大学成功联合主办第十一届“中汇杯”会计案例分析大赛决赛，为企业与高校之间搭建了思想交流的桥梁，让学生将所学理论知识与实际案例相结合，实现知识的有效转化和应用，全面提升综合素质。



图 第十一届“中汇杯”会计案例分析大赛现场

案例：成功举办第十八届“彩虹杯”职业规划大赛决赛

2024年11月，中汇和浙江工商大学成功联合主办第十八届“彩虹杯”职业规划大赛决赛，为高校学生提供展示自我的平台，促使学生系统思考职业目标、优劣势及发展路径，增强职业规划的清晰度和可行性。帮助其制定清晰的职业规划，提供实践机会与技能锻炼。

未来，中汇将坚持深入开展校企合作，为新一代求职者提供帮助，实现企业与学生之间的双向赋能。



图 第十八届“彩虹杯”职业规划大赛现场

案例：与高校建立实习实践战略合作

2024年11月，中汇和中南财经政法大学会计学院开展战略合作，赋能中汇进一步建设专业团队，打造卓越的服务，汲取优秀的高精尖人才，同时校企联合培养的高质量人才对地方产业升级提供更高层次的人力支持。

未来，中汇将坚持贯彻落实与高校建立实习合作，缓解结构性就业矛盾，形成“教育赋能产业，产业反哺教育”的良性循环，实现企业、高校与社会的三方共赢。



图 与中南财经政法大学建立实习实践战略合作

➤ 参与团标编制

中汇积极参与行业标准的制定工作，助力行业技术进步和规范发展。我们希望通过中汇积累的经验与专业的业务能力，助力政策、指引、守则等文件开展编制工作，以期为社会与行业的发展贡献自己的力量。2024年，中汇参与全国首部数据资产融资标准《可入表数据资源信贷融资基础要求》编制工作。

案例：中汇协助打造数字经济新标杆

2024年8月，广州市数据要素市场化配置改革成果发布会在广州天河区成功举办。会上，多家单位共同发布《广州市数据资产管理及入表工作指引》（以下简称《指引》）。

《指引》由广电计量牵头主编，联合广州数据集团、广州数据交易所、中汇会计师事务所等多家单位共同编制完成。中汇审计咨询合伙人李莉作为编制组成员，结合在数据资源领域积累的丰富实践经验，发挥专业机构优势，为编制工作提供了重要协助与技术支持。

数字经济逐渐成为我国经济发展的重要推动力，企业的数字化转型已经成为一种必然之势。中汇致力于协助企业寻找适配的财务数字化转型方案，结合公司实际情况给出针对性优化建议，为企业长期高质量发展助力。



图 《广州市数据资产管理及入表工作指引》正式编制发布

第二章：践行绿色发展 谱写生态新篇

在国家“双碳”目标背景下，中汇秉持高质量可持续发展理念，积极应对气候变化，持续落实绿色运营举措，携手利益相关方共同探索绿色发展新路径，为助推生态文明建设贡献力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



2.1 应对气候变化

中汇充分认识到气候变化是关乎长期经营韧性和市场竞争力的关键议题，并将其融入发展战略讨论及业务流程管理，确保发展模式与低碳经济趋势相契合，从而在实现商业价值的同时，为全球应对气候变化贡献力量。

➤ 治理

中汇高度重视气候风险管理，并将相关事务纳入合伙人会议责任范畴，形成了决策层决策监督、管理层组织实施、执行层具体落实的气候风险治理架构，为气候风险管理提供组织保障。

表 气候风险治理架构

层级	职责
决策层	合伙人会议是气候风险管理工作中的最高决策机构，负责审议气候风险管理方针，对气候重大事宜进行决策与监督，是防控气候风险、把握低碳机遇的关键。
管理层	管理层由不同业务板块的核心高管组成，负责对气候风险管理提出实质性建议和指导意见，为决策层进行气候重大事宜的决策提供支撑；组织开展气候风险管理工作，推进气候风险管理目标的达成。
执行层	执行层由各部门负责人及业务骨干组成，是气候相关事宜的执行主体，在决策层及管理层的领导下，按照分工开展具体工作，定期向管理层汇报工作进展。

➤ 战略

中汇识别并分析了与自身发展高度相关的气候风险和机遇，明确其对业务与经营规划的影响，并采取相应的应对措施。

表 气候风险和机遇分析

分类	类型	内容描述	应对措施
物理风险	急性风险	飓风、洪水、极寒等极端天气事件造成办公设施损坏、差旅行程延误等，或导致业务中断	灵活安排员工远程办公，发放夏季高温礼包，发布极端天气提醒，降低物理风险概率及潜在影响
	慢性风险	持续性高温对员工健康与安全造成影响，或导致工作效率降低	
转型风险	政策及法律风险	政府及监管机构相继发布气候风险管理及信息披露相关指引，对碳排放管理提出了更高的要求，或产生额外的运营成本	积极响应政策要求，将 LEED 认证楼宇视为办公选址的优先考量因素，多措并举降低对环境的负面影响，并以发布 ESG 报告的形式披露气候风险管理绩效
	市场风险	“两高一剩”行业客户增加绿色转型成本投入，导致短期利润降低，进而削减或终止与中汇的合作	灵活制定发展规划，进一步拓展新能源行业客户，为客户提供可持续发展领域解决方案
	声誉风险	履行绿色低碳环保责任方面未能达到利益相关方预期，或造成声誉受损	积极参与 ESG 相关活动，服务客户可持续发展，向员工宣贯绿色办公，树立可持续发展形象
机遇	市场机遇	客户加大绿色低碳发展的需求，或为中汇带来相关领域合作机会	开展可持续发展前瞻研究，提供多元化解决方案，提升可持续发展服务能力

➤ 风险管理

中汇将气候风险纳入全面风险管理，通过识别、评估、应对和改进流程有效管控气候风险，推动低碳运营。

表 气候风险管理流程

流程	具体内容
识别	结合政策、环境、市场、自身运营等因素开展气候风险识别，明确主要风险类型
评估	对识别出的气候风险进行评估，分析气候风险潜在影响，为决策提供科学依据
应对	针对评估结果制定气候风险应对措施，并设置风险管理目标，提升运营韧性
改进	定期审查和优化气候风险管理流程，以应对不断变化的气候环境

➤ 指标和目标

中汇将携手利益相关方共创绿色价值作为主要目标，在低碳发展的浪潮中深耕可持续发展业务、践行节能低碳运营，坚定不移逐绿前行。

表 应对气候变化目标

利益相关方	目标
政府及监管机构	持续追踪政府及监管机构发布的气候变化与可持续发展领域最新政策、指引、守则等，及时采取行动响应号召
客户	依靠扎实的业务技能与独特的业务经验，为更多客户提供多元化的可持续发展解决方案
员工	将可持续发展的理念渗透至全体员工中，携手全体员工开创低碳生活
行业及合作伙伴	提升可持续发展影响力，积极参与行业交流会议和论坛，持续开展前瞻性研究，携手各方伙伴共筑低碳发展新未来
社区	深度融入社区低碳建设，积极改善当地社区环境

表 中汇碳排放绩效*

指标	单位	2024 年数值
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	90.82
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/人	0.04

*注：中汇温室气体排放主要来源于外购电力产生的间接排放，未涉及拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，因此统计范围主要包括范围二温室气体排放。

2.2 推进绿色运营

中汇将绿色环保理念融入日常运营之中，通过开展环境管理体系认证、落实多项资源节约、循环利用等环保措施，全面加深员工环保意识，以实际行动诠释绿色发展理念。

➤ 环境管理体系

中汇严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，建立健全环境管理体系，高质量落实环境管理责任。



图 中汇环境管理体系认证证书

➤ 倡导绿色生活

中汇采取节能、节水、减少废弃物排放、环境绿化等举措，致力营造绿色办公良好氛围。

表 中汇绿色运营绩效

指标	单位	2024 年数值
外购电力	千瓦时	169, 249. 15
水资源用量	吨	2, 930. 50

表 绿色办公举措

环保领域	具体举措
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 办公选址优先选择 LEED 认证楼宇 • 采购低耗能办公设备，降低办公能耗 • 倡导员工通过公共交通出行，减少通勤产生的碳排放 • 采取照明管控措施，倡导随手关闭电器，安排晚间、节假日值班保安巡逻及时关电
水资源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 在各办公场所配置直饮水设备，替代一次性瓶装水的使用
废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 对办公过程中的废弃电子产品、硒鼓墨盒、生活垃圾进行分类处理
节约用纸	<ul style="list-style-type: none"> • 推行数字化办公平台 • 启用电子签章，减少打印校稿造成的浪费 • 提倡双面打印、废弃纸张循环利用，将已使用的单面打印纸张作为草稿纸或内部便签使用
环境优化	<ul style="list-style-type: none"> • 在办公区域摆放绿植，打造活力办公空间

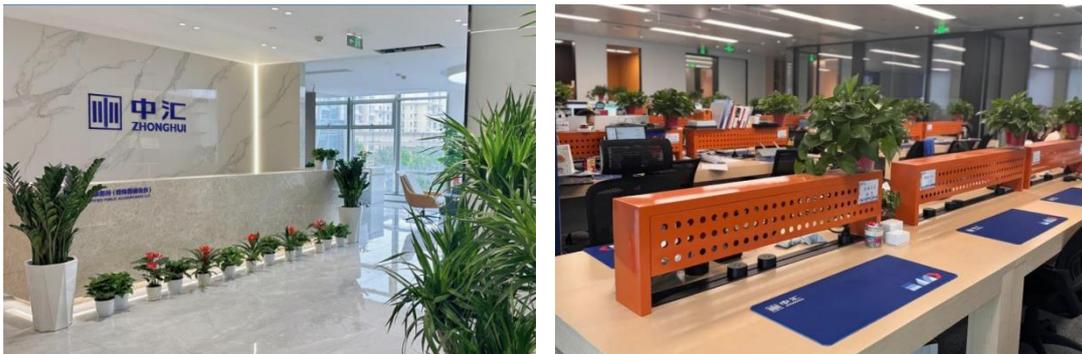


图 摆放办公绿植

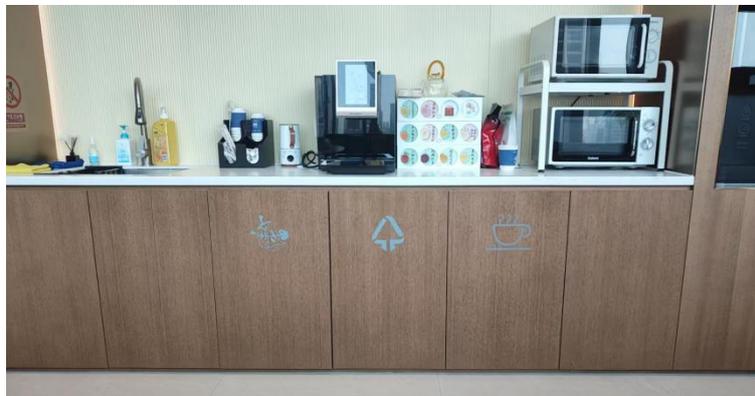


图 放置厨余垃圾、办公废品回收柜

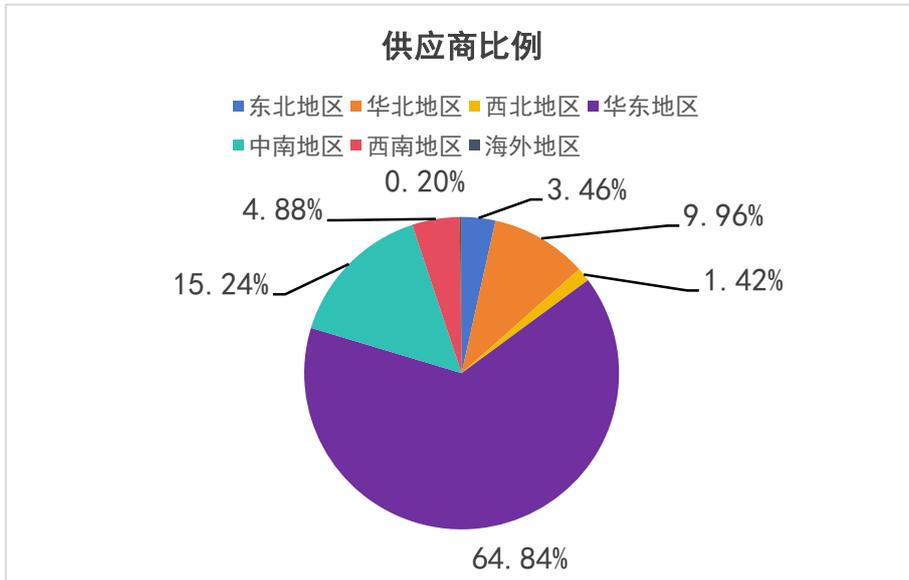
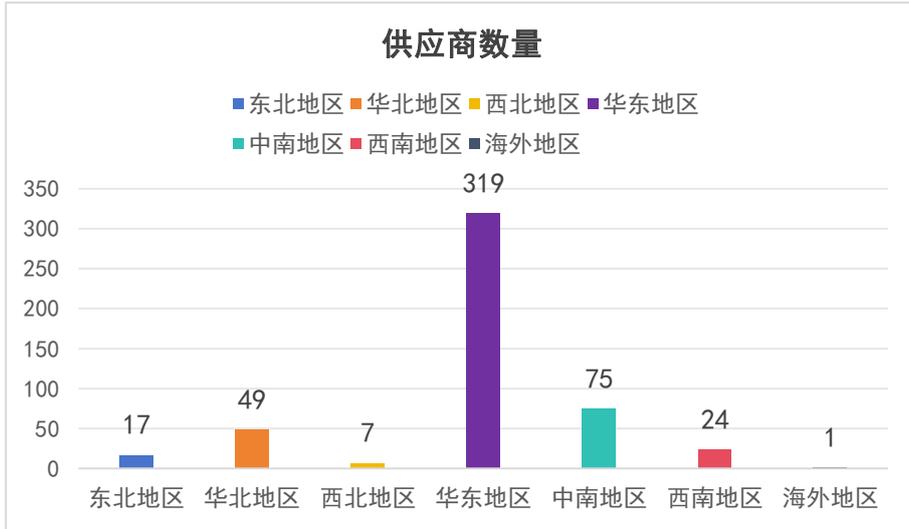
依托数字化审计平台，中汇将“无纸化、绿色化”列为核心目标之一，我们坚持实施审计无纸化路径方案，不断投入资源和精力加大信息化建设，不仅提倡审计档案的无纸化，更致力于实现审计全流程的无纸化，以绿色绩效兑现“双碳”责任，打造高效、合规、可持续的审计新范式。

审计业务流程	无纸化解决方案
初步业务活动	推行电子合约和电子签章技术
审计程序的实施和工作底稿的编制	使用审计作业软件
审计证据的获取	基于被审计单位财务电算化水平，鼓励客户提供电子化审计证据，比如：电子格式的会计核算资料、扫描件、电脑截屏图片、各类照片或视频等，以替代传统的纸张复印件
审计报告的出具	使用电子签章和电子防伪技术
审计档案的归档与调阅	采用纸质档案与电子档案分类管理
与管理层沟通	灵活运用电子邮箱、即时通讯工具、视频会议等技术工具

➤ 践行绿色采购

中汇将环境与社会因素纳入供应商管理机制，持续完善供应商从准入到退出全流程的管理措施，例如禁止与存在重大环境污染、劳工权益纠纷等不良影响的供应商开展合作、优先采购低耗能设备和带有环保标识的办公用品、要求供应商提供的产品须符合环境标准、在采购合同中纳入廉洁自律条款等，确保供应商符合安全环保、质量保障、诚信道德等方面的相关规定，全面防控采购风险。

报告期内，中汇开展合作的供应商数量和比例如下：



2.3 共促低碳经济

在全国加速推动绿色低碳发展的关键时期，中汇以提供低碳服务、参与行业会议、开展前瞻研究等行动为契机，深化与客户、行业及各方伙伴的交流与合作，积极构建可持续生态圈，共助低碳经济发展。

➤ 服务绿色产业¹

中汇积极投身于绿色低碳产业发展，近年来围绕节能装备制造、资源循环利用、清洁能源与基础设施绿色升级等产业，持续拓展绿色优质客户，并向其提供多元化服务，助力绿色产业客户高质量发展。

表 绿色产业服务项目

绿色产业类型	2024 年部分案例
节能降碳产业	<ul style="list-style-type: none"> 新增某大型智能化石油装备制造企业、某新能源汽车关键零部件高新技术企业、某先进高效航空装备国企等节能减碳产业上市公司年审客户
环境保护产业	<ul style="list-style-type: none"> 为某固废处理装备制造企业提供并购咨询服务 为某从事工业固废资源化处置服务的上市公司提供内控审计服务
资源循环利用产业	<ul style="list-style-type: none"> 为某省会城市商务局提供消费品以旧换新平台审核服务
能源绿色低碳转型	<ul style="list-style-type: none"> 为某特大型能源央企水力发电厂提供基建工程竣工决算编制、智慧能源项目、渔光互补发电项目、牧光互补项目投决风险评估服务
生态保护修复和利用	<ul style="list-style-type: none"> 为某从事生态环境综合治理服务的上市公司提供内控审计服务
基础设施绿色升级	<ul style="list-style-type: none"> 为某省会城市地铁集团公司提供工程征迁结算咨询服务 为能源国企提供电动出租车换电站项目、零碳交通（目的地充储一体化）项目风险评估服务
绿色服务	<ul style="list-style-type: none"> 为某港股上市绿色能源系统集成服务商提供 ESG 咨询服务

➤ 贡献行业力量

中汇作为低碳环保和 ESG 理念的倡导者、实践者，积极组织参与业内各类绿色低碳与 ESG 活动，并开展相关领域前瞻研究，发布多项研究成果，以期为构建绿色低碳生态圈做出更大贡献。

¹ 由中汇及同一品牌下关联机构提供相关服务

案例：中汇出席绿色创新与 ESG 可持续发展大会

2024 年 1 月，中汇审计咨询合伙人李莉出席百家上市公司走进光明——绿色创新与 ESG 可持续发展大会，在圆桌论坛环节，围绕“全面注册制下，探寻上市公司高质量发展下新机遇”议题发表专业见解，与与会专家共同商讨上市公司高质量可持续发展方向和路径。



图 绿色创新与 ESG 可持续发展大会圆桌论坛环节合影

案例：中汇发表多项 ESG 领域观点与研究成果



图 2024 年 7 月，于《中国会计报》发表关于“提升 ESG 能力已是‘出海’必选项”专题发言



图 2024 年，于中汇官网发布 7 篇 ESG 信息披露系列实务洞察



图 2024 年，于中汇官网发布 3 篇 ESG 领域研究文章

➤ 布局低碳业务²

在“双碳目标”引领下，企业发展迎来新兴技术与绿色低碳产业深度融合、低碳工艺革新和企业数字化转型需求、生态系统保护和环境固碳能力提升等新机遇。中汇积极协助企业应对可持续发展的挑战和把握新机遇，推出面向资本市场的 ESG 服务手册，提供包括碳排放核算管理咨询等低碳解决方案，协助企业精准化做好碳数据管理，降低经营成本和合规风险。

中汇为客户提供数据标准化与口径统一化的处理方法，并通过执行信息系统内控测试、数据分析及异常情况跟进，将能协助企业快速定位风险点并及时跟进整改，以维护企业的健康发展，满足外部监管与内部管理的多重需求。利用信息系统与标准化的 ESG 数据，规范流程、完善制度，建立管理体系，明确客户在开展 ESG 工作中各层级的工作职能、范围及责任主体，确保 ESG 工作切实落地，实现客户可持续发展战略目标。



图 面向资本市场的 ESG 服务手册 1.0，助推企业围绕“双碳目标”转型

中汇为客户提供有关减碳的服务与解决方案，参考有关组织或政府部门出台的制度和、指引、政策等，基于标准化的核算体系和内控流程，协助企业精准化的做好碳数据管理；可以精准把控碳足迹的趋势，有的放矢地开展减碳工作，满足企业监管机构要求和利益方期望，降低经营成本和合规风险。

表 碳排放核算管理咨询服务

服务内容
<ul style="list-style-type: none"> 明确碳排放核算方法和会计处理 规范碳排放核算原则，包括一致性、透明性和准确性等原则 制定碳排放核算流程，包括核算边界和排放源确定、数据收集、计算碳排放量及定期信息披露等

² 由中汇及同一品牌下关联机构提供相关服务



➤ 强化内部意识

中汇高度关注绿色低碳产业服务能力建设，通过内部高层交流、员工培训等方式进一步增强内部绿色低碳服务意识，以实际行动诠释可持续发展决心。

2024年5月，中汇审计咨询合伙人李莉通过中汇面向各分支机构管理层的交流平台——《汇萃堂》，发表了《发展新质生产力就要拥抱更多“绿色能量”》主题分享，分享内容包括了解读新质生产力核心三要素和A股资本市场最新发布可持续发展报告指引、分析了ESG能力建设与税务服务之间的潜在联系，并就企业新质生产力落地的绿色抓手给出建议，以提升中汇绿色低碳服务竞争力。

第三章：凝聚奋进合力 共创美好家园

中汇牢固树立责任意识，积极携手利益相关方共同发展，秉持以人为本原则，保障就业公平、助推员工成长、关爱身心健康，致力构建和谐劳动关系；不忘回馈社会初心，建立慈善基金、资助贫困学校、开展志愿活动，向社会持续传递温暖与力量。

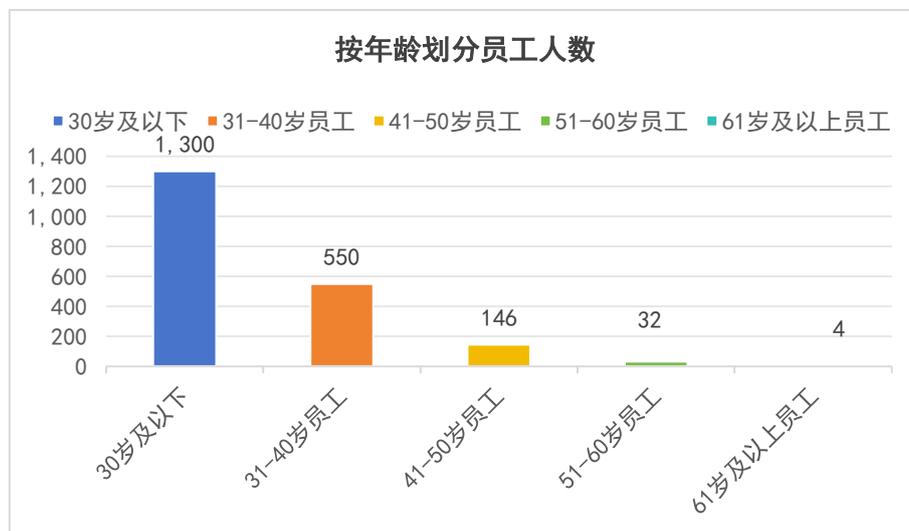
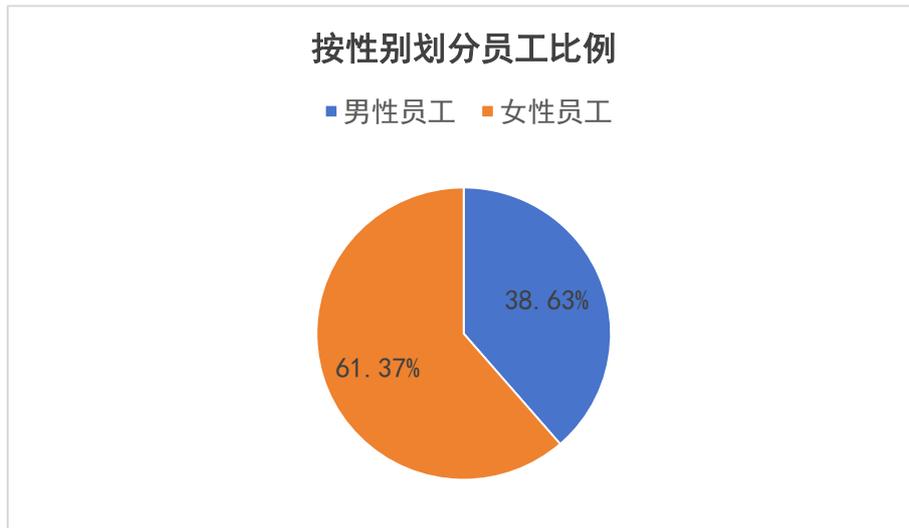
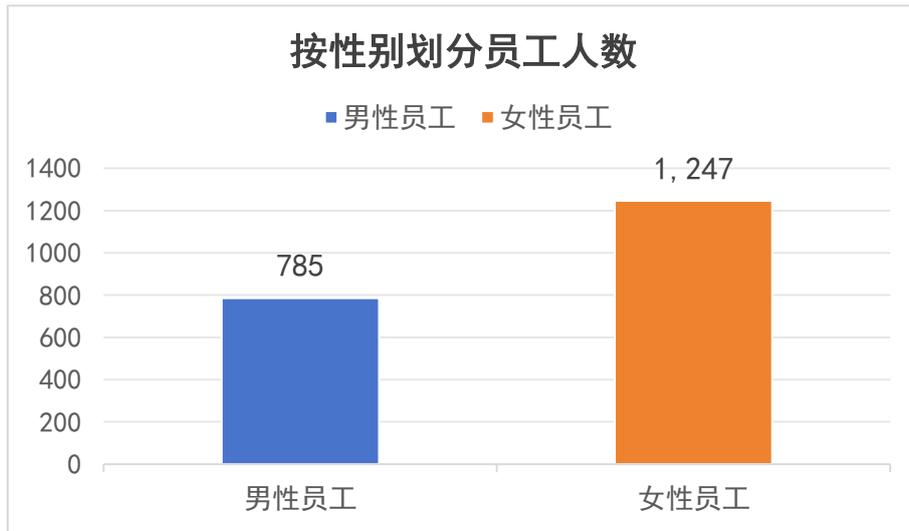
联合国可持续发展目标（SDGs）响应

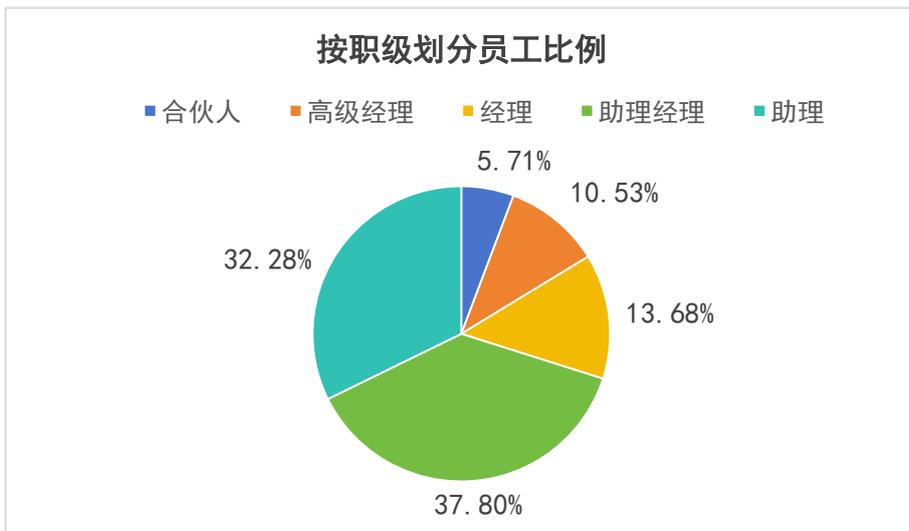
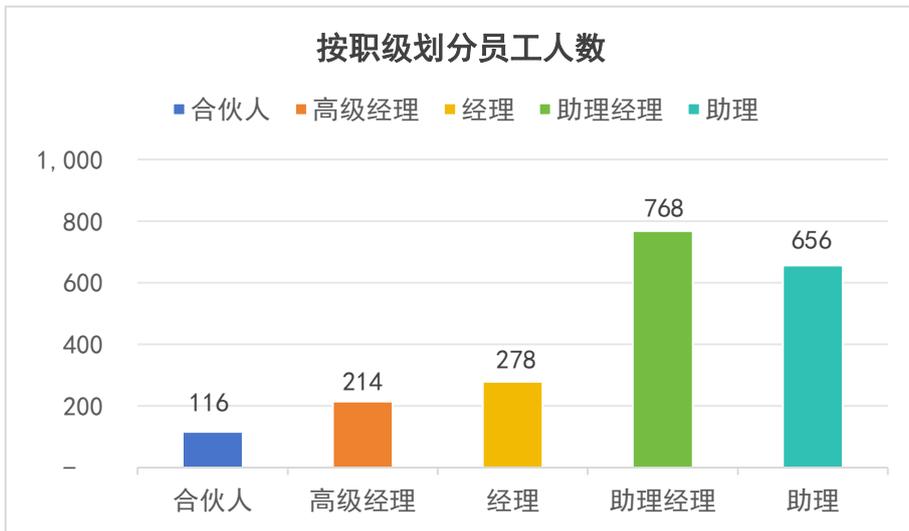
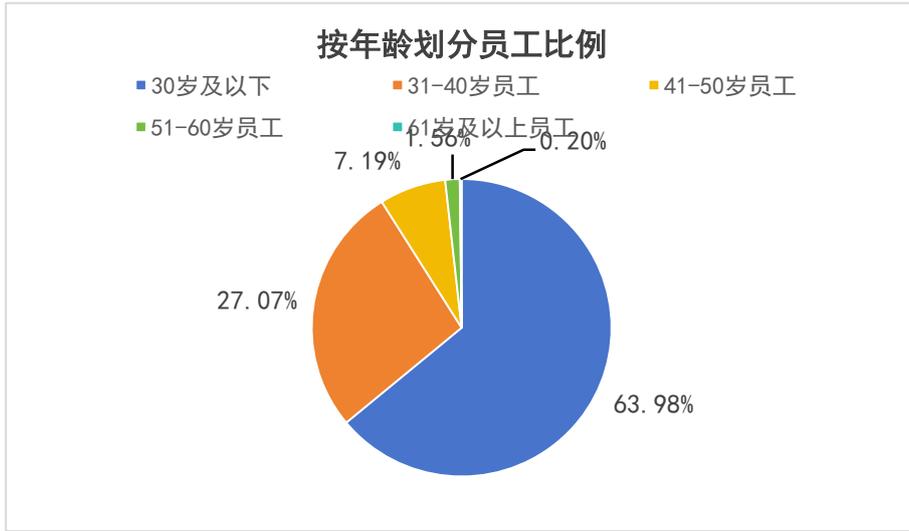


3.1 构筑员工港湾

中汇贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，严格落实《中汇员工手册》相关规定，抵制雇佣童工和强制劳动，禁止因性别、民族、年龄、地域、家庭状况、婚姻状况、宗教等因素而发生任何歧视性行为，对员工招聘、薪酬福利、培训晋升等进行严格规范与管理，为员工打造多元包容、温馨有爱的发展平台。2024年，中汇安置残障人士13名。

截至2024年末，中汇拥有员工2,032名，按照性别、年龄与职级划分的员工人数及比例如下：





➤ 薪酬福利保障

中汇遵循“按劳分配、工作质量和效率优先、兼顾公平及可持续发展”的分配原则，根据员工的岗位、职级、绩效表现等因素确定每位员工的薪酬。同时，中汇持续完善福利政策，在为员工缴纳“五险一金”的基础上，为全体在职员工购买补充商业保险，并提供使用和配置咨询服务，减轻员工就医压力；尊重员工休假权利，严格执行婚假、产假、学习假等制度；发放出差津贴、行政经理津贴、节假日福利、工会福利、员工活动经费、忙季福利等，充分发挥激励作用，解决员工后顾之忧。

中汇定期开展员工满意度调查，了解员工工作感受，以及对中汇的意见和建议并及时反馈。2024年，员工满意度达87%。

➤ 加强人才引进

中汇将可持续发展理念贯穿至人才引进全流程，立足中长期业务布局，按需制定人才引进计划，通过校园招聘、社会招聘、人才推荐等途径吸纳储备专业技术人才，为推动业务可持续发展注入人才“活水”。

表 人才引进举措

引进途径	具体举措
校园招聘	<ul style="list-style-type: none"> • 设立“汇梦生”项目，面向优秀的应届毕业生，诚邀立志成为合伙人的在校生，加入中汇并一起开启职业化审计师的人生之路，汇聚英才，逐梦此生 • 开展“菁英计划”，通过实习期（包括入职前见习期）专项培养来帮助人才实现跳级成长。入选同学以第二年职级及相应市场竞争力的薪酬水平入职，赢在职场起跑线
社会招聘	<ul style="list-style-type: none"> • 采取猎头推荐、团队引进、业务合作等创新形式吸纳社会优秀人才 • 推行“时针计划”培训，致力于寻找志同道合的工作伙伴
人才推荐	<ul style="list-style-type: none"> • 制定《人才推荐奖励制度》，鼓励员工积极推荐优秀人才，并对推荐人给予相应的激励

案例：中汇通过多种渠道吸纳储备人才



图 校园招聘计划



图 社会招聘列表

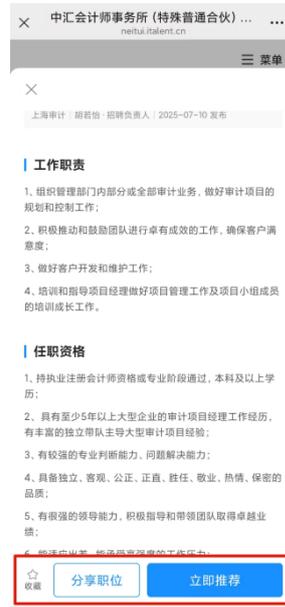


图 内推页面

案例：走进审计，规划未来——中汇北京办公室举办开放日活动

2024年7月，中汇会计师事务所北京办公室迎来了一场特别的聚会——以“走进审计，规划未来”为主题的企业开放日，北京联合大学管理学院会计专业近百名大学生，带着对知识的渴望和对未来的憧憬，踏入了审计的世界。中汇北京合伙人分享了他们丰富的职业故事和宝贵的职场生存“干货”，几位资深注册会计师也就自身发展历程与同学们进行了分享，详细剖析了CPA考试备考以及日常工作中可能遇到的各种挑战和机遇。此外，人力资源部还精心策划了简历指导环节，祝愿越来越多的优秀大学生在会计师事务所这个充满挑战与机遇的行业中找到属于自己的一片天地。



图 企业开放日合影

案例：与南京审计大学泽园书院共建实习就业基地

2024年12月，中汇会计师事务所江苏办公室主管合伙人，人事行政经理、党支部书记和行政高级主管热情接待南京审计大学泽园书院师生访企拓岗就业活动，中汇首先表示对来访师生的热烈欢迎，其次表达了校企双方以党建共建为牵引推进事业融合发展的美好祝愿。

中汇希望通过本次校企共建能够让更多学生得到实习锻炼机会，实现高校人才培养、企业发展的共赢。未来，我们会今后进一步加强与各高校大学生职业生涯规划、求职就业、产学合作等方面的有效协同工作，相信定会产出更多更好的成果。



图 中汇江苏办公室与泽园书院签约现场

案例：中汇荣获 2024 最佳雇主校招案例奖

校招案例奖旨在以独立客观的立场，通过专业、科学地调查和评选，为大学生提供“好雇主”“好工作”的有效参考。2024 年 5 月，基于广泛、多维度的数据调研，经过严谨评审程序后，中汇获 2024 最佳雇主校招案例奖。

当今科技日新月异，国家高度重视人才发展，就业市场与招聘模式正经历深刻变革。中汇与时俱进，积极探索招聘新路径，以实际行动践行国家人才战略，为解决就业问题贡献中汇力量。未来，中汇当砥砺前行，深耕招聘工作，不断打造更加专业的队伍，提升自身业务能力与素质。



图 中汇获 2024 最佳雇主校招案例奖

➤ 推动人才建设

中汇本着员工与公司共同发展的原则，重视员工素质和能力培养，设立培训委员会，制定《中汇培训管理制度》，搭建层层递进的员工培训体系，并在内部线上学习平台开通多模块课程，不断为员工提供广泛和必要的学习机会。中汇定期组织开展学习交流、心得分享、知识竞赛等活动，营造浓厚的学习氛围。

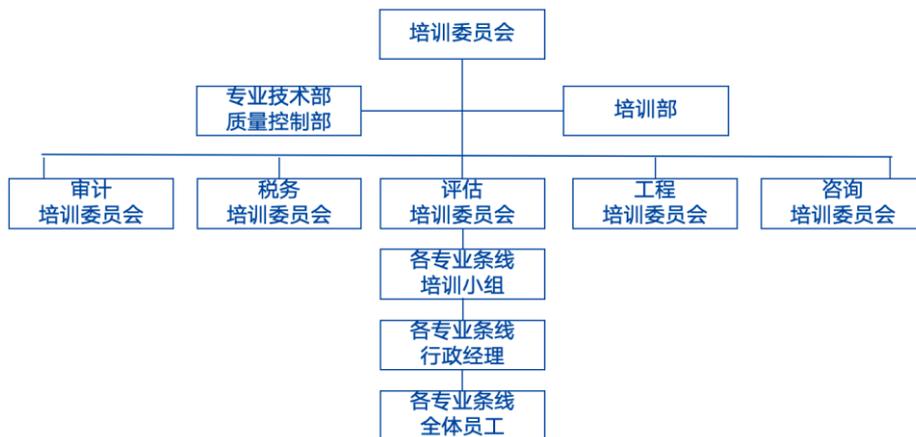


图 中汇员工培训组织架构



图 中汇员工培训体系

2024 年，中汇通过线上和线下方式开展员工培训，培训人次达 123,380 人次，培训总时长达 100,446 小时。

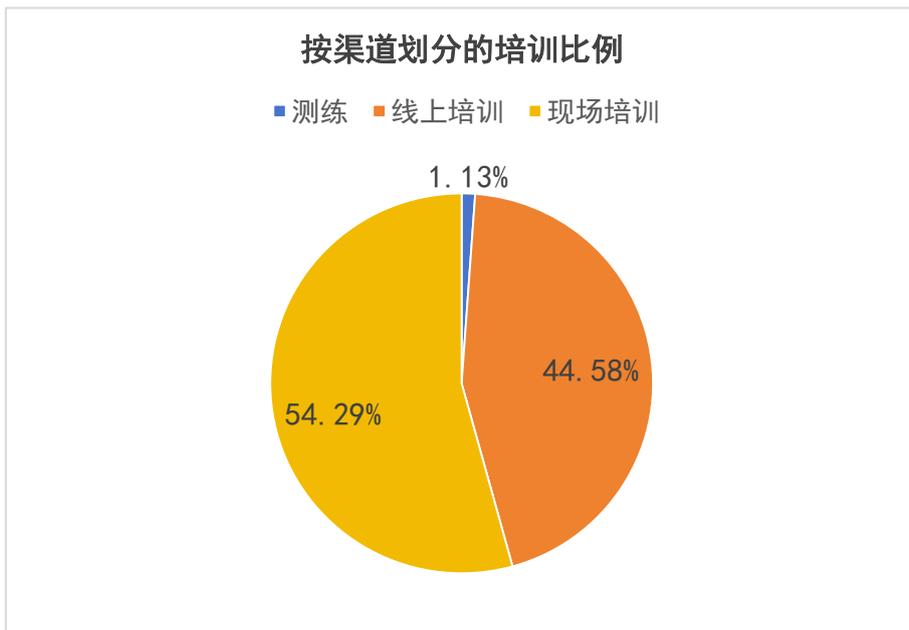


图 线上学习平台

案例：中汇北京成功举办经验交流会，提升综合竞争力

2024年5月，中汇北京办公室举办了一场充满活力的经验交流会，吸引了近30位中汇合伙人及高级经理等业务骨干的踊跃参与。会议聚焦于项目管理和市场开拓的主题分享，探讨了项目管理和市场开拓方面的新思路、新方法。项目管理和市场开拓领域经验丰富的合伙人及高级经理，分享了包括项目成本控制、实习生前置管理、项目高效运营和管理、项目经理管控、项目协作的信息化和数字化、通过IPO辅导拓展市场潜力以及市场机会挖掘与开发策略等主题。



图 中汇北京面向业务骨干举办项目管理和市场开拓经验交流会

案例：中汇北京成功举办管理技能提升培训和案例研讨交流会

2024年6月27日至28日，中汇北京成功举办了管理技能提升培训和案例研讨交流会。本次活动旨在加强公司中高层管理者的管理技能，提升团队协作和沟通技巧，并通过案例经验分享，提高团队的业务实践能力。



图 2024年6月，中汇北京面向中高层管理者举办管理技能提升培训和案例研讨交流会

➤ 畅通晋升路径

中汇搭建公开透明的职业晋升路径，详细界定了员工职级划分及任职要求，为员工规划了清晰的职业发展蓝图。在合伙人晋升方面，中汇制定《合伙人晋升与发展制度》，从职业操守、专业能力、风控能力、管理能力、客户发展等进行多维度评估。报告期内，中汇实现职级晋升的员工共计 785 人。



图 中汇员工职业发展路径

➤ 关爱身心健康

中汇高度关注员工的身心健康，结合不同类型员工需求，多措并举传递人文关怀，营造员工与员工之间、员工与公司之间的和谐氛围。



图 中汇职业健康安全管理体系认证证书

表 员工身心健康关爱举措

关爱举措	具体内容
组织定期体检	<ul style="list-style-type: none"> 每年组织员工进行健康体检，报告期内，审计线员工体检投入达164.02万元
开展主题活动	<ul style="list-style-type: none"> 开展员工健康关怀月活动，通过健康咨询、健康讲座、急救培训等方式守护员工健康。活动开展以来，累计近1,000名员工参与 开展六一儿童节亲子活动，提供员工与子女之间的情感交流空间，用寓教于乐的互动设计传递公司对员工和家属的关怀
发放关怀礼包	<ul style="list-style-type: none"> 为新员工准备入职礼盒，帮助新员工快速融入公司 为在职员工发放夏季防暑礼包、忙季关怀礼包 设立老友“汇”关爱项目，每年为离职及退休老友寄送新年贺礼，为退休老员工赠送春节慰问金
关爱心理健康	<ul style="list-style-type: none"> 开设“汇”心晴关爱热线，为全体员工及其直系亲属提供EAP心理咨询服务。项目启动后，已有近300人次通过咨询热线成功解疑答惑 开展EAP直播公开课，每月邀请资深心理专家讲授心理健康知识，帮助员工在快节奏的生活中寻找适合自己的节奏和平衡 打造中汇员工EAP微课堂，每月为员工推送心理科普读物，帮助员工成为更好的自己

案例：2024 中汇员工健康关怀月

2024年8月，中汇员工健康关怀月如期而至，吸引近500名员工积极参与。本次健康月延续去年的中医养生主题，极大地提高了员工了解健康知识，关爱自身健康的意识。

我们不仅在员工健康关怀月活动中展现了深切的关怀，更在日常工作中持续推动“员工关怀”的文化建设。我们将不断升级和优化相关资源，确保每一位员工都能享受到优质的身心健康服务。中汇致力于为员工打造一个健康、和谐的工作环境，让每一位员工都能身心无恙，继续在职场中乘风破浪，共同创造更加辉煌的未来。



图 中汇举办“员工健康关怀月”活动

案例：举办“同心同德，共赢未来”2024新春年会

2024年1月，中汇北京办公室举办“同心同德，共赢未来”的2024新春年会，在现场特别设置了签到板和打卡区，员工们纷纷签下姓名并合影留念，怀着对中汇未来的美好祝愿，留下珍贵回忆。



图 中汇举办“同心同德，共赢未来”2024新春年会

案例：中汇党工团组织读书沙龙活动

2024年4月，是第29个世界读书日，中汇党委、工会、团委联合组织了一场别开生面的“微光汇星河 悦读心世界”读书沙龙活动。现场被分成4个小组，两两破冰共学，互相为小组介绍搭档身份和品书心得，并做读书心得总结与阅读成果展示。通过番茄计时法和沉浸式阅读，大家一边放慢脚步，静心感受书籍世界的力量；一边敞开心扉、畅所欲言，分享交流触动心灵的感思。



图 中汇开展“微光汇星河 悦读心世界”读书沙龙活动

案例：记中汇员工秋日登山健身活动

中汇工会组织开展“赓续亚运精神，登高赏金秋美景”主题登山健身活动，吸引了近600余人的积极响应。此次活动从马家坞牌坊出发，途径杭城最新网红观景平台，终至北高峰顶，全长2.5公里，让所有参与者在登高徒步之外，还经历了一次可以“西眺西溪湿地，东望美丽西湖”，尽情领略杭城金秋美景之路。



图 “赓续亚运精神，登高赏金秋美景” 登山健身活动



图 “用感恩点亮美好生活” 主体 EAP 微课堂

3.2 关爱女性员工

➤ 呵护女性身心

中汇始终坚持男女平等的职业观。我们坚持开展女性关爱活动，并致力于为女性员工提供安全、平等和健康的工作场所，制定并持续更新完善《反性骚扰行为管理办法》，建立风清气正的工作氛围。持续赋能女性员工职业发展，推出三八国际妇女节职业美妆沙龙活动、EAP 微课堂月刊关注心理健康情绪赋能等。

案例：定格“她”魅力

2024年3月，我们迎来了第114个“三八”国际妇女节。在中汇党委领导支持下，工会、人力资源部联合组织开展了中汇三八国际妇女节系列主题活动。各地办公室均举办丰富多彩的线上与线下活动，向全体女性职工送上最诚挚的祝福。

此次三八国际妇女节主题活动，既缓解了女职工业务忙季的工作压力，也展现了大家积极向上的精神风貌，让大家感受到了中汇大家庭的温暖和关怀。接下来，将会以更加饱满的精神状态投入到工作中，以“巾帼不让须眉”的精神，开拓进取、努力奋进，彰显巾帼风采，展现巾帼担当。



图 中汇举办“三八”国际妇女节主题活动

案例：聚焦“她”健康

我们对女性事业发展及身心健康给予充分的重视与关怀，开展“守护她健康，绽放她力量”为主题的活动。

1. 悦享运动，乐活人生

我们组织累计运动打卡挑战，女性员工积极响应，在钱江新城江边的徒步活动中，大家一同观赏春日好风光，彼此传递着女同胞间的坚韧和力量。



2. 知识赋能，呵护自我

我们通过邮件推出知识科普特辑，从认识生理期不适到乳腺癌的预防，再到饮食的智慧，都凝聚着对女职工健康的深切关怀。

3. 冥想时刻，静享安宁

为了带领女性员工开启一场心灵 SPA，我们邀请专业老师以正念冥想打开通往内心的窗户；解读塔罗牌，唤醒内心深处的智慧；全息音疗调频，呼唤内在自我的同频时刻；筋络拉伸放松紧绷的身体，促进全身能量平衡，放松身心，释放压力，感受内心的平静与力量。



图 中汇开展“守护她健康，绽放她力量”主题活动

案例：以“小屋”，见“大爱”

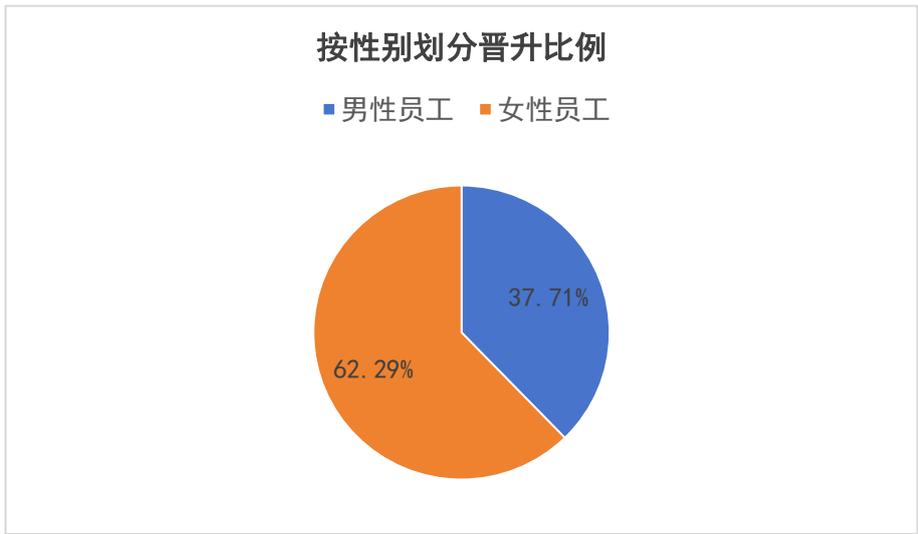
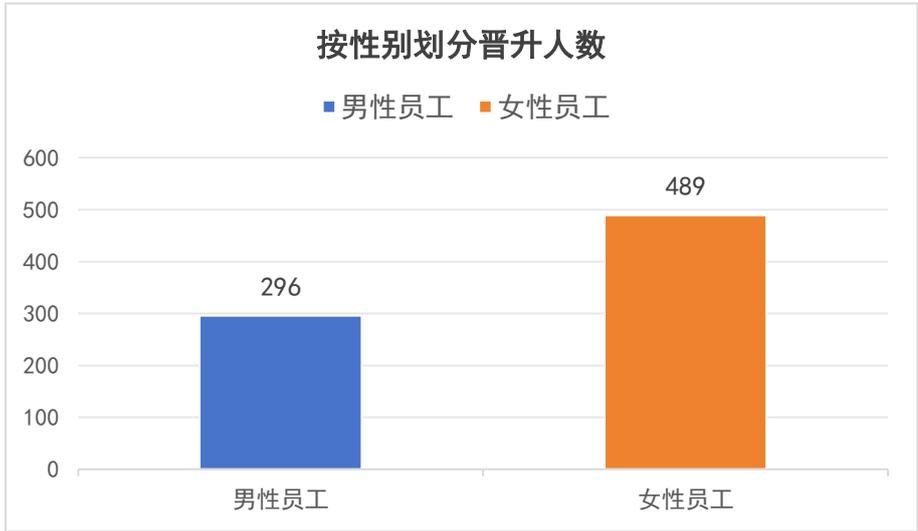
为进一步提升职场母亲的归属感与效能感，我们以母婴室建设为切口，为妈妈员工提供安全、私密、舒适的一站式场景，解决女性员工“无合适场所”的育婴痛点，降低育儿—职业角色冲突，让职场母亲从“能回来”到“想留下”，真正将中汇的女性关怀转化为她们职业发展的“铠甲”。



图 中汇设立母婴室

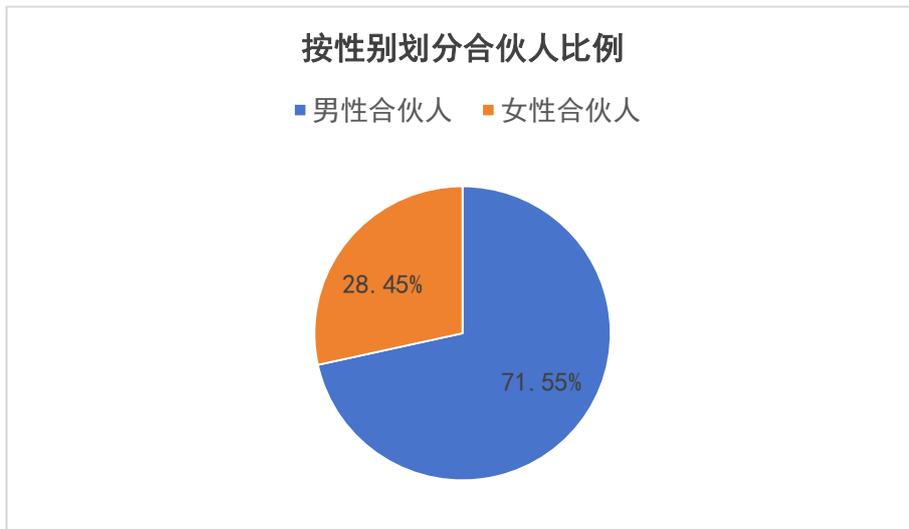
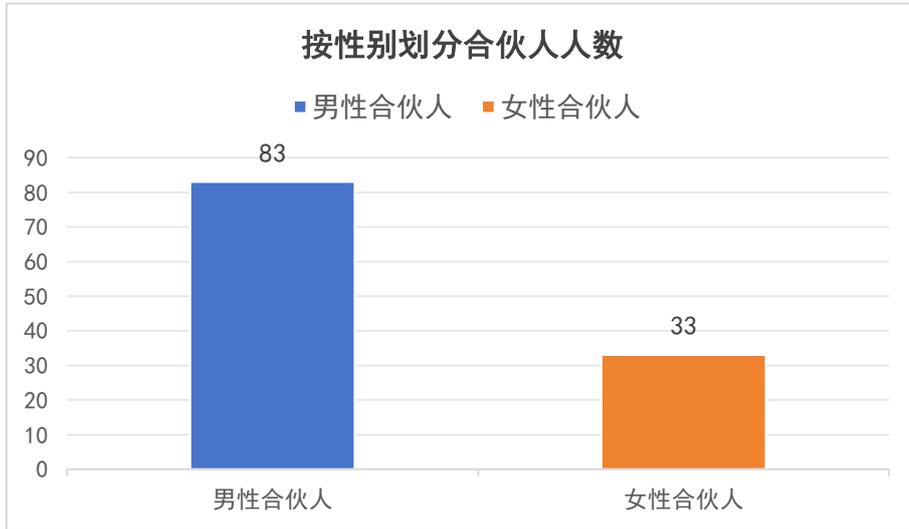
➤ 重视女性发展

我们将女性力量视为中汇的宝藏，女性员工拥有平等的晋升渠道与路径，中汇坚持男女平等地晋升员工，以打造高业务能力的专业团队。报告期内，实现职级晋升的员工人数与比例如下：



➤ 激发女性领导力

中汇积极构建多元、平等、包容的组织生态，持续提升女性在核心管理层中的占比，充分发挥“她力量”的引领作用。报告期内，我们拥有合伙人 116 名，其中女性合伙人 33 名，占比达 28%。



3.3 绘就公益画卷

中汇积极承担社会责任，长期以来，通过开展爱心捐助、参与公益活动等实际行动履行社会责任，致力于经济效益与社会责任并行，为构建和谐社会家园、实现社会和谐不懈努力。2024年，中汇共有134人参与志愿活动。

➤ 爱心捐赠情意浓

案例：关爱儿童，奉献爱心

中汇启动“中汇慈善基金”，宗旨为“助学、济困、赈灾”，关注青少年成长，资助面临失学困境的学生，帮助弱势群体，携手抗击突发性自然灾害和群体事件。中汇远赴偏远乡村的希望小学奉献爱心，先后资助了建德新叶小学、井冈山大井希望小学和江根乡中心小学的建设，积极参与帮助困难家庭子女的“双千结对”活动，向贫困山区的学生伸出援助之手。



图 走进希望小学，开展爱心捐赠

案例：携手同行，重振灾区

西藏日喀则市定日县发生6.8级地震后，造成重大人员伤亡，大量房屋倒塌。习近平总书记高度重视并作出重要指示，强调“要全力开展人员搜救，全力救治受伤人员”“妥善安置受灾群众，做好善后等工作”“安排好群众基本生活，确保安全温暖过冬”。

为贯彻落实习近平总书记重要指示精神，帮助灾区人民渡过难关，中汇迅速伸出援手，通过日喀则市慈善总会为灾区捐助物资与重振灾区款项，以实际行动传递爱心与温暖，助力抗震救灾工作。

一直以来，中汇始终秉持着强烈的社会责任感，将回馈社会的理念深深融入企业发展的脉络之中。未来，中汇也将持续关注灾区的重建情况，愿与灾区人民携手共进，共克时艰，一同迎接更加美好的明天。

案例：关爱儿童，向善同行

2024年9月，中汇党委组织了“微光成炬，向善同行——儿童关爱行动”公益主题党日活动，党员和志愿者们来到杭州闲林街道，入户慰问残疾、重病和困境儿童，并在党群服务中心与孩子们欢庆国庆，度过了一段充满意义的手工时光。



图 中汇党委和志愿者与援助儿童合影

案例：汇聚微光，点亮星火

2024年5月，中汇党委、浙江外服党委、松阳县四都乡“残疾人之家”联合组织“汇聚微光 点亮星火”助残主题公益活动暨残疾人帮扶性就业党建共建基地揭牌仪式，现场通过包饺子、切蛋糕、唱生日歌，党员代表们为残疾人朋友举行了一场别开生面的“集体生日会”。



图 助残主题公益活动合影

案例：夏日送清凉 关爱暖人心

2024年7月，杭州市财政局会计处党支部与中汇第八党支部联合开展“夏日送清凉 关爱暖人心”党建联建慰问活动，为环卫工人、建筑工人等高温作业人员发放清凉物资，传递对劳动者们的敬意与感谢。



图 慰问活动合影

第四章：筑牢治理根基 护航稳健发展

中汇秉承“正直远见、专注品质、团队协作”的核心价值观，在党的领导下，借鉴国内外领先机构的成功经验，健全内部治理体系、深化风控与道德建设、加强信息安全管理，着力提升公司治理效能。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



4.1 赓续红色基因

中汇始终将党的政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断完善党组织架构，自 2000 年改制设立后，从党支部到党总支，再于 2006 年升格为党委，逐步夯实党建堡垒。

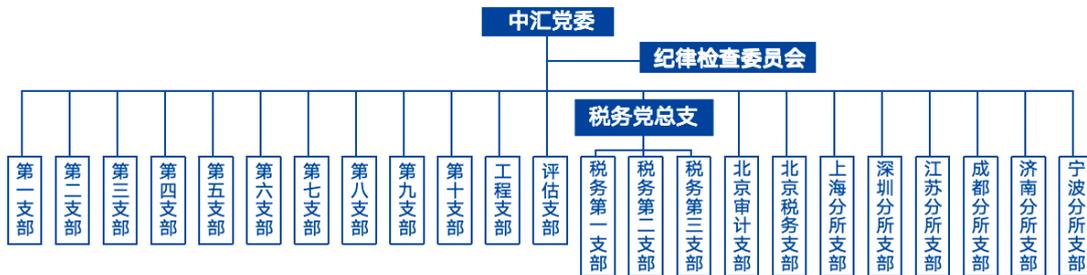


图 中汇党组织架构

2024 年，中汇党委再次荣获杭州市注册会计师资产评估行业联合党委授予的“五星级党组织”荣誉称号，北京分所党支部荣获中共北京注册会计师资产评估行业委员会授予的“2021-2023 年度北京市注册会计师行业先进基层党组织”称号，广州分所党支部荣获 2023 年广州地区会计师事务所党组织考核评价最优等次，成都分所党支部荣获中共四川省注册会计师行业委员会授予的“先进党组织”称号。

➤ 坚持党建引领

在党建与治理融合方面，中汇制定《中汇合伙协议》，明确将党建嵌入合伙治理，规定全体合伙人应拥护党的领导、落实方针政策，从制度层面保障党委在决策中的领导地位。

在党建与业务融合方面，中汇以党建指导带动诚信建设和质量管理，建立党委书记统领、党员合伙人领导的质量管理体系，并由多名党员合伙人担任业务线质控负责人，切实发挥党员领导干部的先锋模范作用。

案例：召开 2024 年度党委会会议，与党委会（扩大）会议暨党纪学习教育动员部署大会

2024 年 5 月，中汇党委召开 2024 年度中汇党委会会议，审议并通过了《关于推进党建融入公司治理的工作措施》《党建工作一体化管理办法》《2023 年党委党费收支报告》《2024 年度党建活动计划》，并评选出年度先进党支部、优秀党员、优秀党务工作者。

同日，中汇党委召开党委会（扩大）会议暨党纪学习教育动员部署大会，党委书记余强从建强组织“夯根基”、强化思想“促引领”、创新活动“激活力”、公益服务“勇担当”四个方面阐述中汇党委一年以来加强政治引领，围绕主题教育，用活专业资源，创优党建品牌，不断促进党建业务融合发展，全面推动中汇党建工作提质增效等方面取得的丰硕成果。



图 党委会（扩大）会议暨党纪学习教育动员部署大会现场

➤ 厚植爱党情怀

中汇通过开展主题党日活动、参观红色博物馆、观看红色话剧等方式积极开展党建学习教育，切实丰富党员们的党史知识，增强了对党的新闻事业的尊敬和对历史责任的认识。

案例：中汇党委召开庆祝中国共产党成立 103 周年暨“七一”表彰大会

2024 年 7 月，中汇党委召开庆祝中国共产党成立 103 周年暨“七一”表彰大会，在上级党委的统一领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强党组织政治引领，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，统一思想认识、深化组织建设、筑牢党建根基。与会代表向获奖党员颁发荣誉证书、奖杯和奖品，表示祝贺并合影留念。

颁奖仪式后，大家集中观看中纪委 2024 年度反腐大片——《持续发力 纵深推进》，通过党风党纪案例的警示教育学习，党员们要知敬畏、明底线、受警醒，不断增强党员的纪律定力。大会最后，开展“七一”党员宣誓活动，全体党员庄严宣誓，重温入党誓词。

中汇党委在“七一”当天举行表彰大会，意在热烈庆祝中国共产党成立 103 周年，同时也是中汇践行党纪学习教育的重要实践，不断营造风清气正的工作氛围，激发公司向上向善的精神力量。更希望通过表彰先进，坚持典型带动、标杆引领，激励各级党组织及广大党员坚定理想信念，狠抓自身建设，自觉担负起时代赋予的历史使命，为中汇高质量发展提供坚强的思想保障和组织保障！



图 中汇党委召开庆祝中国共产党成立 103 周年暨“七一”表彰大会

案例：中汇 2024 年度党务工作者江西红色参观实践活动

2024 年 11 月，中汇党委组织党务工作者赴江西上饶革命教育点，开展红色参观实践活动。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强党支部建设，提高党务工作者的政治素质，传承红色基因，坚定理想信念，

次日，党员们来到沙洲红军街旧址群，集体参观红军礼堂、红军街、兵工厂等红色遗址，开展“六个一”活动。

本次红色参观实践活动为党员们提供了一次深刻而难忘的革命传统教育体验，使他们近距离地触摸历史、感悟初心。此次活动激励着每一位党员时刻牢记党的嘱托，传承红色基因，赓续红色血脉，在新时代的征程中不断书写新篇章。

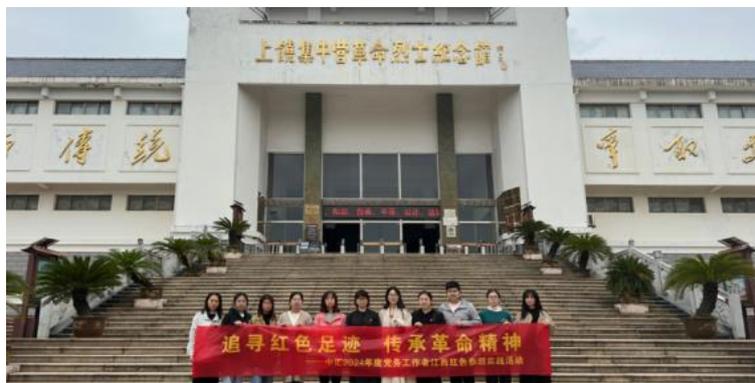


图 中汇党委组织党务工作者赴江西上饶革命教育点开展红色参观实践活动

案例：中汇北京分所党支部庆“七一”活动

2024年6月,中汇会计师事务所北京分所党支部近20名党员同志举办了一次特别活动,参观京报馆并观看以邵飘萍为物原型的原创话剧《京报》。此次活动不仅丰富了党员们的党史知识,更激发了大家对革命先烈的缅怀和敬仰之情。党员们表示,通过此次参观,增强了对党的新闻事业的尊敬和对历史责任的认识。

接下来,党员们齐聚国家话剧院,观看以邵飘萍为物原型的原创话剧《京报》。演员们的精湛表演和扣人心弦的剧情使得现场观众深受感动,许多党员在观后表示,话剧《京报》不仅是一部艺术作品,更是一堂生动的党史教育课。

此次活动的成功举办,加强了党员们的凝聚力和向心力,坚定了大家为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的信念。党员们表示,将以此次活动为契机,继续学习和传承党的优良传统,积极投身于行业建设和发展。



图 中汇北京分所党支部庆“七一”活动——参观京报馆与观看原创话剧《京报》

案例：党建引领 强服严审 高质发展

2024年10月，中汇会计师事务所成都及重庆分所党支部组织党员前往四川省古蔺县太平镇开展红色实践活动。党员们参观了中国工农红军四渡赤水太平渡陈列馆，为了更深入地了解四渡赤水战役，党员们跟随讲解员的脚步，感受革命先烈的英勇事迹和崇高精神。通过讲解员的详细讲解，配合展馆内革命文物的呈现，让红军长征路途的艰难险阻历历在目。

在参观完中国工农红军四渡赤水太平渡陈列馆后，党员们随即前往太平渡渡口纪念碑。太平古镇保留了大量红军生活、战斗的遗旧址。党员们参观了中央红军机要室、红军临时医院、红军总司令部等驻地旧址。大家深深感受到了红军四渡赤水时的艰难困苦，耳旁似乎还回响着行军时的匆匆脚步。党员们怀着沉重的心情来到了太平渡渡口瞻仰了太平渡渡口纪念碑。

红色革命精神永不落后，红色基因需要代代相传。此次活动不仅是一次生动的革命传统教育，也是一次红色精神的传承和弘扬。党员们表示要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，牢牢把握传承红色基因的时代要求，走好新时代的长征路。同时，中汇也将持续通过党建引领审计工作高质量发展，为中国经济社会发展贡献智慧与力量。接下来，党员们齐聚国家话剧院，观看以邵飘萍为原型原创话剧《京报》。演员们的精湛表演和扣人心弦的剧情使得现场观众深受感动，许多党员在观后表示，话剧《京报》不仅是一部艺术作品，更是一堂生动的党史教育课。



图 中汇成都及重庆分所党支部组织党员前往四川省古蔺县太平镇开展红色实践活动

4.2 树牢底线思维

中汇在发展过程中始终高度重视治理及规范运作，着力构建权责清晰、科学高效的治理体系，扎实推进风险管理工作，牢牢守住道德底线，推动自身高质量发展行稳致远。

➤ 治理

中汇不断优化治理体系，设立合伙人管理委员会，负责全公司范围的战略及运营决策；成立企业文化与道德监督委员会、品牌与市场发展委员会、财务预算委员会、薪酬与考核委员会、教育培训委员会、综合风险管理委员会、信息安全委员会等专业委员会，汇集不同专业服务领域合伙人，为合伙人管理委员会提供决策支持。

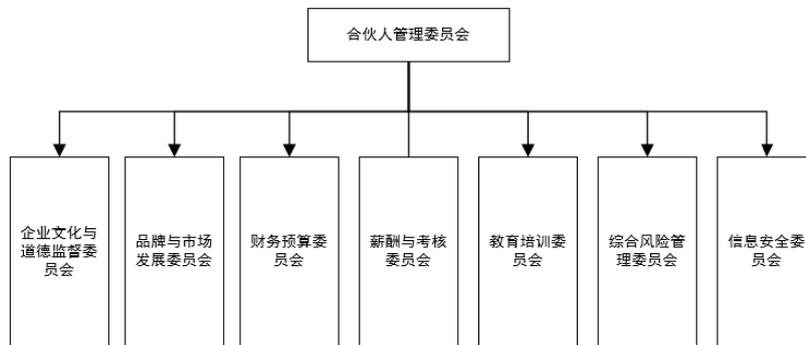


图 中汇委员会架构

➤ 战略

中汇五大业务条线的发展跟中国经济和资本市场息息相关。当前，中国宏观经济在投资、消费及出口均面临一定程度的压力，资本市场自 2023 年“827 新政”以来，也面临 IPO 增量压力。另一方面，政府监管趋严，企业业绩下滑或其他问题，都有可能影响品牌声誉。

为应对发展形势的不确定性，中汇确立“固本强体，稳中求进”的发展总基调，制定《中汇发展战略和规划（2025—2028 年）》，指导中汇各项工作开展。

➤ 风险管理

中汇将主动防范化解风险放在内部治理体系建设的重要位置，不断强化风险管理顶层设计，成立综合风险管理委员会，履行首席合伙人授权的风险管理职责，识别、评估和规避相关风险；建立并完善由“核心业务团队”“风险管理团队”“内部审计团队”构成的风险管理“三道防线”，层层压实风险管理责任，进一步提升风险防控能力。

➤ 指标和目标

表 中汇四年发展目标

领域	目标
党建	进一步加强中汇党组织的建设，扩大党的组织和工作覆盖，推进党建与业务深度融合，引领事务所品牌和企业文化建设
包容性建设	完善相关制度，让每个中汇人能够在中汇文化和制度的框架下发挥自己的潜能，实现中汇发展和自我价值
诚信建设	持续学习从业人员职业道德守则、独立性准则，建设全体员工执业诚信体系，强化诚信对全体员工的约束
基础性标准体系建设	强化以专业技术、质量管理为核心的基础性标准体系建设，进一步夯实专业技术的标准体系和技术引导，从战略高度进一步完善各专业线的质量管理体系
品牌形象	进一步建设成社会公众认可的信誉好、专业能力强、服务质量高、有一定国际竞争力和较强行业影响力的中汇品牌
各专业线协同发展	不断提升各专业线协同发展水平，推动各专业线各地区的收入共同增长
国际化发展	推动资本市场业务的国际化，积极参与国际服务网络建设，为中国企业“走出去”和“一带一路”提供服务
服务能力	持续提升央国企服务能力、区域服务能力、金融业务服务能力和人才培养水平
数字化转型	提高数字化能力和信息安全水平，推动作业系统标准化、数字化、网络化、智能化、效率化水平明显提升
内部治理	持续完善内部体制机制，持续提升一体化水平，形成诚信、合作、民主、和谐的治理文化

➤ 道德规范

中汇严格遵守《中国注册会计师职业道德守则》《中国注册会计师职业准则》与内部《业务质量管理基本制度》，制定《职业道德规范程序》，要求员工在执业过程中恪守独立、客观、公正的原则，不断提升职业道德水准，维护职业形象。

中汇要求员工执行业务时应当保持实质上 and 形式上的独立，充分考虑经济利益、自我评价、关联关系、外界压力等因素对独立性的损害，不得因任何利害关系影响其客观、公正的立场；建立独立性信息内部沟通机制，要求员工每年度提



交关于遵守独立性政策和程序的《保持独立性声明函》；在承接业务前，向员工发送项目承接独立性公示提醒流程，若员工知悉在决定是否承接准客户时应予以考虑的任何与独立性、事务所声誉或利益冲突相关的因素，应及时前往 OA 系统填写反馈并提交；在承接业务及执行业务中，考虑独立性对业务的影响，并采取必要的措施以消除影响或将其降至可接受水平。

中汇高度重视员工反贪腐教育，通过签署《守纪承诺书》、开展行业党纪学习教育“三个一”行动与反贪腐培训等方式，深化员工廉洁意识。2024 年，中汇开展反贪腐（廉洁/警示）教育培训，参与人次达 191 人次。

4.3 保障信息安全

中汇高度重视信息安全防护，在组织保障、制度建设、常态化防护监测、安全意识培训、客户隐私保护等领域持续发力，致力为客户提供更专业可靠的服务。

➤ 夯实管理体系

中汇严格遵守《会计师事务所数据安全管理办法》《中华人民共和国注册会计师法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规开展信息安全建设，成立中汇信息安全委员会，下设由职能部门组成的中汇信息安全办公室，全面压实信息安全职责，保障信息安全相关工作有序开展。

2024年，中汇成功通过 ISO 27001 评审并取得信息安全管理认证证书。

表 中汇信息安全管理架构

管理机构	主要职责
中汇信息安全委员会	履行首席合伙人授权的信息安全管理职责，包括研究信息安全建设目标和战略规划、监督信息安全战略的实施、审核重大信息安全管理策略，以及协调、督促并审查重大信息安全事件等
中汇信息安全办公室	负责落实中汇信息安全的各项工作，履行信息安全委员会的日常工作执行、联络和会议组织等职能



图 中汇信息安全管理认证证书



图 中汇信息安全等保备案证明

➤ 强化综合防护

中汇制定《信息安全管理制度》，全面覆盖中汇各地区办公室，明确基础架构安全和信息系统安全等领域的管理要求，以系统化制度建设筑牢信息安全根基。中汇云审计系统已完成第三级信息系统安全等级保护备案。

表 中汇信息安全管理举措

管理举措	主要内容
机房安全管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定《数据中心管理规定》和应急预案，预防和降低机房故障等事件造成的损失和危害
终端设备管理	<ul style="list-style-type: none"> 对终端设备中涉及公司机密的资料进行加密，涉密人员签署保密协议 个人电脑安装杀毒软件和防火墙，及时更新病毒库和系统补丁
系统安全管理	<ul style="list-style-type: none"> 在信息系统入口处设置防火墙，从入口处对数据进行保护 对系统中传输的数据进行加密处理，防止数据泄露 对用户上传的文件进行实时杀毒，及时隔离或删除有威胁的文件，防止扩散 数据库采用主备双活方案，提升数据安全性和可用性
数据备份管理	<ul style="list-style-type: none"> 采用全量+增量的方式对存储的数据进行备份 每年对备份数据进行可用性验证和恢复性演练
存储介质管理	<ul style="list-style-type: none"> 任何存放业务数据的设备或介质的调拨、转让、维修、废弃或销毁必须报备
组织专题培训	<ul style="list-style-type: none"> 在专业技能评价培训中设置“网络与数据安全意识培训”主题课程，全面提升员工信息保护意识和能力
加强反诈宣传	<ul style="list-style-type: none"> 在 OA 系统上传反诈骗宣传案例，引导员工警惕网络诈骗



➤ 客户隐私保护

中汇始终将客户权益保护置于开展合作关系中的核心位置,严格遵守隐私保护相关法律法规要求,建立客户信息收集存储和使用流程以及操作规范,明确规定对在经营过程中涉及的客户文书及工作底稿、未付诸实施的战略规划及决策、统计报表、人事档案等信息依法予以保密。2024年,中汇未发生客户隐私泄露事件。

未来展望

中汇成立初期，便立志成为中国最具影响力和创造力的专业服务机构，为此每一位中汇人艰苦、不懈地争取达成这一目标。过去二十多年，中汇一直在孜孜不倦地探索一条至臻至善的道路，在寻求快速成长的过程中，我们通过自身的努力成功地一跃而起；将来的日子里，我们将会致力于构建一个高效、和谐、稳健的最高品质的专业品牌形象，成为引领中国专业服务机构的先行者。

在发展的道路上，我们必将不断面临新的困难和挑战，但是我们的追求不变，我们自愿在专业发展的道路上不断奋斗，勇于开拓、积极创新！

附录：指标索引表

章节	GRI指引	SDGs
报告编制说明		
关于中汇	2-1	-
ESG治理	2-29、3-1、3-2、3-3	-
第一章：发挥自身所长 服务各方所需		
1.1 响应国家战略	2-23	SDG17
1.2 打造卓越服务	2-27	SDG12
1.3 贡献行业智慧	2-6	SDG9、SDG17
第二章：践行绿色发展 谱写生态新篇		
2.1 应对气候变化	201-2	SDG13
2.2 推进绿色运营	301-2、302-1、305-2、305-4	SDG6、SDG11
2.3 共促低碳经济	305-2、305-4	SDG7、SDG11
第三章：凝聚奋进合理 共创美好家园		
3.1 构筑员工港湾	2-7、401-1、401-2、401-3、403-3、 403-4、403-6、403-7、403-8、405-1	SDG3、SDG4、 SDG5、SDG8、 SDG10
3.2 绘就公益画卷	413-1	SDG1、SDG2
第四章：筑牢治理根基 护航稳健发展		
4.1 赓续红色基因	2-9、2-12	SDG16
4.2 树牢底线思维	2-23	SDG16
4.3 保障信息安全	2-23	SDG16

Honesty Quality Teamwork
正直远见 · 专注品质 · 团队协作

中汇会计师事务所（特殊普通合伙）
Zhonghui Certified Public Accountants LLP.
0571-88879999 0571-88879000
www.zhcpa.cn